



Serviço Público Federal
Ministério da Educação

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



RESOLUÇÃO Nº 169-CAS/CPNV/UFMS, DE 12 DE MAIO DE 2021

Aprova o Plano de Desenvolvimento da Unidade do Câmpus de Naviraí da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul para o triênio 2018-2021.

O PRESIDENTE DO CONSELHO DE CÂMPUS DO CÂMPUS DE NAVIRAÍ da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, no uso de suas atribuições legais, tendo em vista o disposto no Art. 11, inciso XI, da Resolução nº 78-COUN/UFMS, de 22 de setembro de 2011, no Art. 2º do Decreto nº 10.139, de 28 de novembro de 2019, e considerando o disposto no processo nº 23104.027545/2019-19, resolve, **ad referendum**:

Art. 1º Fica aprovado o Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) do Câmpus de Naviraí (CPNV) da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS), para o triênio 2018-2021, na forma do Anexo a esta Resolução.

Art. 2º Fica revogada a Resolução nº 101, de 12 de dezembro de 2018.

Art. 3º Esta Resolução entra em vigor em 1º de junho de 2021.

DANIEL HENRIQUE LOPES



Documento assinado eletronicamente por **Daniel Henrique Lopes, Presidente de Conselho**, em 14/05/2021, às 22:49, conforme horário oficial de Mato Grosso do Sul, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



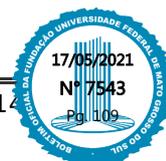
A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ufms.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **2569314** e o código CRC **A14C0EF5**.

CONSELHO DO CÂMPUS DE NAVIRAÍ

Rodovia MS 141, Km 04, Saida para Minheira Cx Postal 103

Fone: (67) 3409-3431

CEP 79950000 - Naviraí - MS





PDU 2018-2021

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

CÂMPUS DE NAVIRAÍ - CPNV



A NOSSA UNIVERSIDADE





Reitor

- *Marcelo Augusto Santos Turine*

Vice-Reitora

- *Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo*

Pró-Reitores (as)

Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura

- *Augusto Cesar Portella Malheiros*

Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis

- *Ana Rita Barbieri Filgueiras*

Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esportes

- *Marcelo Fernandes Pereira*

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

- *Carmem Borges Ortega*

Pró-Reitoria de Graduação

- *Ruy Alberto Caetano Correa Filho*

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação

- *Nalvo Franco de Almeida Júnior*

Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças

- *Dulce Maria Tristão*





UNIDADE DE ADMINISTRAÇÃO SETORIAL

Diretor da Unidade

- *Daniel Henrique Lopes*

Coordenadores de Curso

Curso de Graduação em Administração

- *Marco Antônio Costa da Silva*

Curso de Graduação em Ciências Sociais

- *Aldenor da Silva Ferreira*

Curso de Graduação em Pedagogia

- *Klinger Teodoro Ciríaco*





SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	5
1. Histórico	6
2. Gestão da UAS	6
2.1 Organização Administrativa	7
2.2 Infraestrutura Física	8
2.3 Recursos Humanos	8
2.4 Gestão Orçamentaria e Financeira	9
3. Organização Acadêmica	11
3.1 Planejamento Acadêmico da UAS	11
3.2 Cursos Ofertados, Vagas e Alunos	17
4. Políticas de Atendimentos aos Discentes	20
5. Planejamento Tático-Operacional	22
5.1 Missão	23
5.2 Visão	24
5.3 Princípios	24
5.4 Ações, Indicadores e Metas	25
5.5 Implementação, controle e avaliação do PDU 2018/2021	73
5.6 Implementação	73
5.7 Controle e Avaliação	73
6. Documentos Norteadores do PDU	75
REFERÊNCIAS	76





APRESENTAÇÃO

A UFMS como instituição pública de ensino superior, alerta quanto à sua finalidade de gerar, difundir e aplicar conhecimentos que contribuam para a melhoria da competitividade e qualidade de vida da sociedade em geral e, em particular, dos cidadãos sul-mato-grossenses, tem o compromisso de liderar processos de mudanças tanto na educação quanto na busca de novos métodos de gestão para poder atuar como força transformadora da realidade local, regional e nacional.

Consciente dos desafios inerentes à gestão pública, a UFMS tem se empenhado em consolidar uma prática organizativa em que a modernização e a transparência dos processos sejam um imperativo para a tomada de decisão; nessa perspectiva, o esforço para operacionalizar as estratégias conduz necessariamente à implementação de procedimentos e sistemas que apoiem a gestão universitária em relação à qualidade, à eficácia e, sobretudo, à aprendizagem organizacional. Diante do seu quadro de realidade, a universidade se vê motivada a contextualizar o planejamento estratégico contido no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2015/2019 como uma prática organizativa comum a todas as Unidades; para tanto, faz-se necessário adequar todos os recursos e agentes inerentes à gestão universitária.

Com o objetivo de promover uma melhoria contínua nos processos de planejamento e idealizando uma gestão marcadamente voltada para o alcance da missão, visão e valores da organização, está sendo elaborado o Plano de Desenvolvimento da Unidade – PDU 2018/2021, cujo principal objetivo consiste em oportunizar às Unidades de Administração Central e Setorial (UAC e UAS) o alinhamento estratégico de seus planos de ações em nível tático-operacional com o PDI ora vigente. Por meio desta ferramenta, pretende-se constituir uma rede de Unidades com competência, arrojo e autonomia para planejar e operacionalizar o futuro; pois, somente por meio de uma coligação de forças e compromissos mútuos, a UFMS poderá assumir os papéis que lhe cabem como ente público indispensável ao desenvolvimento do homem e do seu meio.

O PDU 2018/2021 está sendo concebido para viabilizar, no contexto de cada Unidade, uma consciência coletiva sobre a importância do planejamento para a gestão universitária; nesse sentido, o PDU é uma propositura estratégica dentro do Plano de Desenvolvimento Institucional com mais dinamicidade pelo fato de conter metas e ações concebidos em um horizonte de tempo mais curto. Os benefícios que a proposta do PDU pretende entregar são muitos, contudo, são dignos de nota a melhoria na comunicação interna e externa, o processo decisório torna-se mais assertivo, há uma maior delegação administrativa e uma relevante melhoria no desempenho organizacional da Unidade.

O PDU está sendo estruturado em cinco eixo estratégico: 1) Histórico da UAS; 2) Gestão da UAS; 3) Organização Acadêmica; 4) Políticas de atendimento aos discentes; e 5) Planejamento tático –operacional, que passamos a apresentar.





1. HISTÓRICO DA UAS

O Câmpus de Naviraí surgiu com o processo de expansão do Ensino Superior, meta do Reuni (Reestruturação e Expansão das Universidades Federais) estabelecida pela UFMS. Para tanto, houve a parceria entre a Universidade Federal de Mato Grosso do Sul e a Prefeitura de Naviraí, sendo a última responsável pela doação do terreno para construção das instalações do Câmpus.

Sendo o município de Naviraí a cidade polo da região do Conesul, a presença do Câmpus de Naviraí da UFMS propicia desenvolvimento intelectual e cultural também à população das cidades circunvizinhas. Tal implantação considerou uma sondagem na região que detectou a necessidade de formação de professores para atuar na Educação Básica, sendo, portanto, implantado o curso de Pedagogia, voltado para a atuação na Educação Infantil e anos iniciais do Ensino Fundamental, e Ciências Sociais para atuar no Ensino Médio.

Em janeiro de 2009 teve início o processo de implantação e implementação do CPNV. A prefeitura, mediante parceria, contribuiu para a operacionalização do início de trabalho acadêmico, concedendo salas de aula e disponibilizando recursos tecnológicos e didáticos, bem como todo o aparato e trabalho de secretaria, via secretária ad hoc, da Escola Municipal Marechal Rondon, unidade onde iniciaram as aulas em 5 de fevereiro de 2009.

No dia 30 de março de 2010, o Câmpus foi inaugurado em sede própria, situado na Rodovia MS 141, Km 2, saída para Ivinhema, oferecendo toda a infraestrutura para o desenvolvimento do trabalho, tanto acadêmico quanto administrativo.

No primeiro semestre de 2016, após estudos e pesquisas realizadas com a comunidade Naviraense, foi aprovada a implantação do curso de Administração no CPNV, visando oferecer 40 vagas no período noturno. Neste mesmo ano, após a contratação de docentes da área de Administração, foi implantado o curso de pós-graduação lato sensu MBA em Gestão de Negócios, com 25 vagas.

Atualmente o CPNV conta com os Cursos de Administração, Ciências Sociais e Pedagogia, além da pós-graduação lato sensu acima citada.

2. GESTÃO DA UAS

Este eixo tem como objetivo demonstrar a composição da estrutura organizacional da infraestrutura física, dos recursos humanos e dos créditos orçamentários que estão à disposição do Câmpus de Naviraí, tópicos norteadores do planejamento, do gerenciamento, da execução e do acompanhamento das atividades realizadas na unidade, para propiciar o desenvolvimento qualificado do ensino, da pesquisa e da extensão.





2.1 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

A estrutura organizacional do Câmpus de Naviraí é representada graficamente através do seu organograma.



2.1.2 QUADRO DE FUNÇÕES

TIPO DA FUNÇÃO	TOTAL
CD-3	1
FG-2	1
FG-4	2
FG-5	2
FCC	3

Fonte: Proplan

2.1.3 DETALHAMENTO DAS FUNÇÕES

UNIDADES / FUNÇÃO	CD/FG
Direção	CD-3
Secretaria Administrativa	FG-2
Secretaria Acadêmica	FG-4
Seção de Biblioteca	FG-4
Secretaria de Apoio Pedagógico	FG-5
Secretaria de Apoio para Assuntos Estudantis	FG-5





2.1.4 DETALHAMENTO DAS FUNÇÕES ACADÊMICAS

COORDENAÇÕES DE CURSOS DE GRADUAÇÃO	
Administração	FCC
Ciências Sociais	FCC
Pedagogia	FCC

Fonte: Proplan

2.2 INFRAESTRUTURA FÍSICA

O Câmpus de Naviraí está localizado na Rodovia MS 141, KM 02 - Zona Rural - saída para Ivinhema, ocupando uma área total 1.841,38 m², distribuídos conforme instalações abaixo:

BLOCOS/UNIDADES	ÁREA TERRENO	ÁREA CONSTRUIDA
Unidade I	100.000,00	1.841,38
Total	100.000,00	1.841,38

2.2.1 DETALHAMENTO DA INFRAESTRUTURA

OUTROS DADOS DE INFRAESTRUTURA:	QUANTIDADE
Laboratórios	3
Salas de aula	8
Salas administrativas	6
Gabinetes professores	9
Salas vídeo conferência	0
Auditórios	1
Banheiros comuns	2
Refeitório/copas	2

Fonte: CPNV

2.3 RECURSOS HUMANOS

2.3.1 PERFIL DO CORPO TÉCNICO

O corpo técnico do CPNV é composto pelos seguintes servidores:

TÉCNICOS						
CARGA HORÁRIA	A	B	C	D	E	TOTAL
20 Horas	-	-	-	-	-	-
24 Horas	-	-	-	-	-	-
25 Horas	-	-	-	-	-	-
30 Horas	-	-	-	-	-	-
40 Horas	-	-	-	10	2	12
Total	-	-	-	10	2	12

Fonte: Sistema de pessoal – jan/2018





2.3.2 PERFIL DO CORPO DOCENTE

Para desenvolver suas atividades acadêmicas, administrativas e de apoio, a Unidade conta atualmente com um quadro de docentes.

2.3.2.1 DOCENTES – EFETIVOS

CARGA HORÁRIA	A/ADJ A	A/ASSIST A	A/AUX	B/ASSIST	C/ADJ	D/ASSOC	E/TIT	TOTAL
20 Horas	-	-	-	-	-	-	-	-
40 Horas	-	-	-	-	-	-	-	-
DE	5	3	-	2	10	2	-	22
Total	5	3	-	2	10	2	-	22

Legenda: **A/ADJ A** (classe A /Adjunto A); **A/ASSIST A** (Classe A /Assistente A); **A/AUX** (Classe A/ Auxiliar); **B/ASSIST** (classe B/ Assistente); **C/ADJ** (Classe C/ Adjunto); **D/ASSOC** (Classe D/ Associado); **E/TIT** (Classe E/ Titular), denominação conforme Lei nº 12.772/2012.

Fonte: Sistema de pessoal – jan/2018

2.3.2.2 DOCENTES – SUBSTITUTOS

CARGA HORÁRIA	A/ADJUNTO A	A/ASSISTENTE A	A/AUXILIAR	TOTAL
20 Horas	-	1	-	1
40 Horas	1	1	-	2
Total	1	2	-	3

Fonte: Sistema de pessoal – jan/2018

2.4 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

A sustentabilidade financeira da Unidade de Administração Setorial segue a mesma sistemática adotada pelo Governo Federal no financiamento das Instituições Federais de Ensino Superior - IFES, ou seja, compreende as seguintes fontes de financiamento para o desenvolvimento de suas atividades: recursos provenientes do tesouro nacional; de arrecadação própria e os de convênios.

A programação de recursos para pagamento de pessoal, precatórios e encargos sociais é de responsabilidade do Governo Federal e a execução está centralizada na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEP.

Os recursos destinados a custear as despesas discricionárias denominadas genericamente de Outros Custeio e Capital – OCC, que incorporam os programas, projetos e as atividades, seguem um conjunto de critérios técnicos que tem como base a produtividade, o tamanho e os indicadores de desempenho. A destinação de crédito para a UAS é feita de forma centralizada ou descentralizada, como podemos observar:

Os créditos orçamentários destinados a UAS para atender os contratos contínuos estão centralizados na UFMS, nas respectivas Pró-Reitorias competentes. No link <https://proplan.ufms.br/execucao-orcamentaria/ano-2018/distribuicao-contratos/> pode-se observar os grupos de despesas contemplados, conforme se observa abaixo:





Despesas em contratos contínuos de 2018		
Segmentados por Grupo de despesa		
Vigilância	Limpeza	Telecomunicações
Água e Esgoto	Manutenção	Apoio Administrativo
Energia Elétrica	Outras Despesas	

Os créditos orçamentários destinados atender as despesas com revitalização de laboratórios; custeio, investimento e revitalização da infraestrutura física são descentralizados para a UAS solicitar a execução conforme priorização por ela definidas e o montante a ser rateado considera um conjunto critérios técnicos mensurados através de indicadores quantitativos e qualitativos dispostos em matrizes de distribuição, os quais estão alinhados ao PDI-UFMS e o conjunto de metas.

O montante de créditos orçamentários utiliza um sistema de rateio que considera a meritocracia e o desempenho de cada unidade. No link <https://proplan.ufms.br/execucao-orcamentaria/ano-2018/distribuicao-matriz/> encontra-se a legislação, a distribuição de recursos e a execução, conforme se observa:

Distribuição dos Recursos de 2018			
Matrizes			
Matriz	Legislação	Distribuição	Execução
Revitalização de Laboratórios de Graduação	Abrir	Abrir	Abrir
Custeio	Abrir	Abrir	Abrir
Investimento	Abrir	Abrir	Abrir
Revitalização da Infraestrutura Física	Abrir		

A UAS pode obter créditos orçamentários através da captação de recursos próprios provenientes da prestação de serviços diretos, cessão de espaços físicos, valor das inscrições no oferecimento de cursos de pós-graduações; cursos de extensões e outros.

Outra fonte de financiamento da UAS e a participação de seus docentes em editais de ensino, pesquisa e extensão e inovação, lançados pelas agências de fomento e/ou pela própria UFMS.





Por fim, a possibilidade de viabilizar convênios e parcerias com entidades públicas e contratos com empresas privadas, além de participar de projetos para a descentralização de créditos através de TEDs junto ao Governo Federal.

O quadro abaixo informa os valores destinados à unidade, referente ao exercício 2018:

2.4.1 MATRIZES ORÇAMENTÁRIAS OUTROS CUSTEIO E CAPITAL – OCC

MATRIZ OCC	TOTAL ORÇAMENTÁRIO (R\$)
Revitalização de Laboratórios	5.654,89
Custeio	34.487,08
Investimento	17.243,54
Total	57.385,51

3. ORGANIZAÇÃO ACADÊMICA

3.1 PLANEJAMENTO ACADÊMICO DA UAS

3.1.1 Projeto Pedagógico de Curso e flexibilização curricular

O CPNV tem se atentado nos últimos anos para as demandas de flexibilização curricular a fim de permitir aos acadêmicos uma formação global que possibilite a aquisição do conhecimento específico de cada área, mas que também promova a reflexão social e articulação com o meio em que vive. O Plano Pedagógico Institucional (PPI) da UFMS em 2009, indicava a necessidade de se “promover a flexibilização dos currículos para que contemplem discussões teóricas voltadas à formação do homem em sociedade, que o tornem menos distante das reflexões sobre o meio ambiente” (PPI 2009).

Atualmente o CPNV conta com a disciplina de Educação Ambiental – de caráter optativo - em todos os seus cursos, por exemplo, e isso deve ser atribuído não só a uma resposta formal às provocações feitas pelos documentos normativos, mas também pelo entendimento de que a formação acadêmica não pode estar dissociada da compreensão do espaço sociocultural de pertencimento e a articulação dos estudantes a ele. Essa relação com a sociedade circundante é elemento presente na ordem mundial, principalmente a partir de 2015 com a divulgação dos “17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU”, parâmetro que também passou a ser utilizado para enquadramento de Projetos de Extensão e que é repercutido entre acadêmicos e servidores direta e indiretamente.

Tendo em vista o fomento ao processo participativo a UFMS ressaltou em diversos momentos a necessidade de reformulação dos projetos pedagógicos realizando alterações pertinentes em consonância com as Resoluções que vinham sendo apresentadas ao longo das gestões, mas tendo como foco a construção coletiva dos Projetos Pedagógicos e também considerando a flexibilidade curricular como meio para a aproximação entre áreas do conhecimento, evidenciando o caráter interdisciplinar e também a indissociabilidade entre pesquisa, ensino e extensão.

Portanto, nos últimos dois anos, o CPNV tem se preocupado com a possibilidade de





intercâmbio entre seus cursos e tem se preparado para incentivar que os estudantes realizem disciplinas obrigatórias e/ou optativas em turmas de outros cursos presentes no Câmpus, uma vez que considera que o diálogo entre as áreas permite o acesso a outras dimensões da formação acadêmica. Esses debates ganharam força em 2017, principalmente em virtude da proposta da Administração Central para o alinhamento das disciplinas do eixo pedagógico a partir da CI Circular Nº. 3/2017 – CDA/Prograd, de 25 de outubro de 2017, cujo conteúdo tratava da construção da Base Pedagógica comum para os cursos de licenciatura da UFMS com vistas à implantação da Resolução CNE/CP Nº. 2, de 1º de Julho de 2015, adequando tais disciplinas à mesma nomenclatura, ementa e carga horária.

Além disso, a Resolução (COGRAD) Nº. 638 de 1º de Novembro de 2017, que estabeleceu as Normas Complementares para a Renovação de Matrícula dos Cursos de Graduação Presenciais trouxe esclarecimentos sobre a possibilidade desse intercâmbio, principalmente se observarmos os Artigos 10 e 11:

Art. 10. A matrícula em disciplinas obrigatórias pode ser realizada no próprio curso ou em qualquer outro curso da UFMS, desde que haja compatibilidade entre o nome da disciplina, ementa e carga horária, mediante a existência de vagas.

Art. 11. A matrícula em disciplinas optativas pode ser realizada no próprio curso ou em qualquer outro curso da UFMS, condicionada à existência de vagas (RES. COGRAD/UFMS, 2017).

A partir do atual cenário disposto, o CPNV tem vislumbrado alterações a médio e longo prazo a fim de realizar alterações nos Projetos Pedagógicos dos Cursos quanto à ementa e carga horária de algumas disciplinas, semestralização, etc. Nesta perspectiva, docentes e técnicos administrativos têm buscando compreender a sistemática de oferecimento de disciplinas e a realização de matrículas, assim como também tem sido frequente a socialização de informações entre as coordenações de curso favorecendo a mobilidade estudantil.

Essa prática é a reverberação de propostas trazidas pelo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2015-2019 que vislumbra a possibilidade de flexibilização curricular em ações como:

- a) disciplinas optativas;
- b) atividades complementares, de caráter técnico, científico-culturais, envolvendo atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- c) maior fluidez e dinamização no percurso acadêmico, pela minimização dos pré-requisitos; e
- d) atividades de intercâmbio e mobilidade acadêmica (permite ao acadêmico cursar disciplinas em outros cursos e instituições conveniadas) (PDI/UFMS, 2015-2019).

Dessa forma, em complemento a atenção dispensada às matrizes curriculares, as ações integradas têm sido incentivadas no interior dos cursos, seja ao longo do semestre ou entre períodos. O curso de Administração do CPNV, por exemplo, propõe uma atividade conjunta que perpassa as disciplinas do semestre, sobre a qual os alunos refletem e interagem a partir de diferentes perspectivas. Ações como essa também norteiam os outros cursos, principalmente no tocante às disciplinas que pressupõe pré-requisito. Essas abordagens além de considerar uma formação global dos estudantes, também representam um dos caminhos possíveis para fortalecimento dos cursos e aumento da taxa de sucesso na graduação.

Frente a esses apontamentos, é preciso reiterar o entendimento institucional da UFMS





repercute em suas UAS, a de que “adotando estes princípios, a UFMS busca agregar e somar diferentes modalidades de formação acadêmica, procurando construir um currículo que atenda não só o crescimento profissional, mas também ao desenvolvimento pessoal do estudante” (PDI/UFMS, 2015-2019), um objetivo que vem sendo almejado por meio da flexibilização curricular, valorização de atividades complementares e extraclasse, principalmente através da participação acadêmica nos projetos e grupos presentes no CPNV.

3.1.2 Estudo para criação de novos cursos

O CPNV conta em 2018 com três cursos de Graduação: Administração, Ciências Sociais e Pedagogia e uma Especialização MBA em Gestão de Negócios, alguns dos quais se encontram em fase de consolidação. Entretanto, frente à disponibilidade de estrutura física e demandas da sociedade local, o Câmpus tem refletido sobre sua expansão e trilhado caminhos para o início de novos cursos.

Em novembro de 2013, a presidente do Conselho Universitário aprovou *ad referendum* por meio da Resolução Nº 81 criação dos cursos de Engenharia Civil, Engenharia Elétrica e Arquitetura e Urbanismo no CPNV, na modalidade presencial, em período integral, com cinquenta vagas cada, a partir de do ano letivo de 2015/1. Entretanto, frente ao panorama nacional, o início dos cursos não foi possível para a data prevista. No PDI 2015-2019, aparecem mencionados três cursos de Graduação em processo de análise da viabilidade de implantação e liberação de recursos humanos e financeiros pelo MEC para o CPNV: Arquitetura e Urbanismo, Engenharia Civil e Psicologia, bem como os cursos de Pós-Graduação em nível de mestrado nas áreas de Educação, Ensino de Sociologia e Sociologia, que estariam em processo de análise da viabilidade de implantação e aprovação CAPES.

A abertura de novos cursos passou então a depender da liberação de recursos do Governo Federal e ficou suspensa até o final de 2016 e 2017. A sociedade naviraiense e dos municípios da região do Conesul do estado passaram a demandar a abertura do curso de Arquitetura e Urbanismo no CPNV, uma iniciativa que também ganhou força junto ao poder público. Frente a isso, iniciaram-se tratativas a fim de possibilitar o início do curso em Naviraí e ações pontuais têm sido realizadas desde 2017, dentre elas o estudo a fim de justificar a abertura do curso, a organização do Projeto Pedagógico de Curso, as atividades administrativas e burocráticas necessárias junto à Administração Central e o apoio financeiro do Ministério da Educação e de representantes políticos do município de Naviraí e do estado.

O processo encontra-se em fase final, tendo o Conselho de Câmpus de Naviraí se manifestado favoravelmente pela implantação e início do curso de Bacharelado em Arquitetura e Urbanismo, modalidade presencial, no Câmpus de Naviraí da UFMS, no ano letivo de 2019 por meio da Resolução (CC/CPNV) Nº. 10 de 1º de Março de 2018.

Já o Curso de Mestrado em Educação foi tema de reunião junto à comunidade acadêmica, sobretudo entre os servidores docentes e técnicos administrativos do CPNV que decidiram por sua oferta, mas condicionada ao atendimento das exigências da CAPES, sobretudo na perspectiva da qualificação profissional e quanto ao fortalecimento da pesquisa.

Frente às iniciativas do Governo Federal pela ampliação do sistema de Educação à Distância (EaD), o CPNV manifestou-se favoravelmente à criação e implementação de Polo Associado UAB (Universidade Aberta do Brasil) no Câmpus de Naviraí da UFMS, condicionando a oferta de cursos a previa aprovação do Conselho de Câmpus da Unidade por meio da Resolução





(CC/CPNV) Nº. 118, de 18 de Dezembro de 2017, e aguarda determinações da Secretaria Especial de Educação a Distância e Formação de Professores (SEDFOR/UFMS) para ofertar cursos EaD, tendo em vista a Resolução (CC/CPNV) Nº. 9, de 28 de Fevereiro de 2018, que propôs os cursos de Pós Graduação *lato sensu*: Especialização em Ensino de Sociologia; Especialização em Formação para negócios de impacto social e ambiental; Especialização em Gestão Pública; Especialização em Gestão Pública Municipal; Especialização em Práticas pedagógicas inovadoras na Educação Básica.

Para os próximos anos, o CPNV tem como objetivo iniciar as atividades do curso de Arquitetura e Urbanismo e buscar viabilizar a implantação do Mestrado em Educação e ofertar cursos na modalidade EaD. A partir disso, o foco estará situado em consolidar os cursos por meio do empenho de todos seus servidores e articulação com a sociedade local e, posteriormente, de acordo com o cenário nacional, realizar novos estudos e encaminhar os demais cursos previstos e/ou aprovados para o Câmpus.

3.1.3 Oferta de Disciplinas para a graduação e pós-graduação

As disciplinas de graduação e pós-graduação são ofertadas considerando a legislação específica do Ministério da Educação e da UFMS e o planejamento estabelecido no Projeto Político Pedagógico dos cursos do CPNV. Tanto para a graduação, quanto para a pós-graduação *lato sensu*, as disciplinas são divididas entre Obrigatórias (que fazem parte do núcleo comum de formação dos cursos oferecidos), Formação Profissional (que tem foco em conteúdos de formação complementares ao currículo obrigatório que buscam instrumentalizar a formação estabelecida no projeto pedagógico dos cursos) e Optativas (que buscam oferecer núcleos que ampliam a formação do estudante com conteúdos básicos fundamentais para formação no curso).

O Núcleo Docente Estruturante (NDE) é o responsável pela Gestão do Projeto Pedagógico dos Cursos de Graduação e por mudanças na oferta de disciplinas.

3.1.4 Distribuição de carga horária

O Câmpus de Naviraí adota como política de distribuição da carga horária dos docentes um conjunto de critérios:

- a) atendimento à Resolução nº 137, de 3 de dezembro de 2015, que atribui os limites mínimos e máximos da média anual em horas-aula para o pessoal da Carreira do Magistério Superior da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul;
- b) atendimento a necessidades de docentes para os cursos de ensino de graduação e de pós-graduação *stricto sensu*;
- d) proximidade do docente com a área de atuação;
- e) conjunto de atividades de ensino, pesquisa e extensão realizados pelo docente e;
- f) atividades administrativas, de coordenação e de direção.

3.1.5 Adoção de novas tecnológicas para aprimorar as políticas pedagógicas

Tendo em vista a evolução das tecnologias na sociedade, faz-se necessário pensar em formas de incorporá-las às políticas pedagógicas.





Do ponto de vista de possibilitar o acesso à informação, destaca-se a apresentação dos documentos dos cursos (PPC, modelos de requerimentos e tutoriais para solicitações diversas, sobretudo de matrículas), bem como de atividades dos cursos, como projetos e estudos desenvolvidos em iniciação científica e TCC, divulgadas na página institucional do curso.

Em se tratando de ações docentes, a adoção de metodologias ativas que aproveitem o potencial das tecnologias digitais e móveis pelas quais os alunos podem enriquecer o conteúdo aprendido em sala de aula. O MOODLE e alguns ambientes virtuais como Google Docs ou grupos de redes sociais como Facebook e WhatsApp também podem ser empregados tanto para socializar e discutir determinados conteúdos, como no sentido de facilitar a comunicação e envio de atividades.

3.1.6 Monitoramento dos indicadores da UAS

O CPNV faz o monitoramento das atividades de produção, registro, acompanhamento e análise crítica de informações geradas em todo o planejamento e realização das atividades no Câmpus. O monitoramento ocorre com a participação dos servidores do CPNV (Técnicos e Professores), subsidiando o processo de tomada de decisão em todos os níveis, permitindo o aprimoramento das atividades do CPNV.

As atividades de monitoramento serão operacionalizadas a partir de indicadores desenvolvidos para as etapas onde estão identificados as atividades, os objetivos, os responsáveis e os prazos de execução. Os indicadores são registrados para cada atividade considerando sua especificidade e periodicidade de execução.

O CPNV utiliza os resultados da avaliação institucional como importante elemento para monitoramento dos indicadores da unidade.

3.1.7 Autoavaliação setorial

O processo de autoavaliação setorial se dá através da instituição de uma comissão própria, composta por docentes, técnico-administrativo e discente, a qual conduz os trabalhos referentes à avaliação interna, cada Unidade da UFMS tem uma comissão responsável por essa avaliação, denominada Comissão Setorial de Avaliação – CSA. As CSAs têm a mesma competência da Comissão Própria de Avaliação (CPA) aplicadas no âmbito da Unidade, são a extensão da CPA nas unidades da UFMS. São responsáveis pela elaboração dos relatórios apontando as fragilidades e potencialidades da Unidade, para o conhecimento dos gestores, colegiados dos cursos e demais instâncias para que indiquem de forma coletiva as ações que deverão ser implementadas garantindo assim um processo formativo e contínuo da avaliação.

A Comissão reúne-se esporadicamente para tratar dos assuntos pertinentes a todo o processo, traçando planejamentos para cada uma de suas etapas durante os procedimentos da avaliação institucional.

A Avaliação Institucional possui como objetivo analisar a percepção dos discentes, coordenadores, docentes, técnico-administrativos e sociedade organizada. Em aspectos gerais a avaliação busca analisar a percepção dos agentes envolvidos sobre as dimensões relacionadas abaixo, deve-se destacar que as questões utilizadas para a análise variam de acordo com os agentes envolvidos:





- Coordenação de curso;
- Infraestrutura;
- Pesquisa e extensão;
- Atendimento aos discentes;
- Organização e gestão;
- Comunicação com a sociedade;
- Responsabilidade social;
- Docentes;

Autoavaliação

Com base nas dimensões, atribui-se percepções de “Muito Bom”, “Bom”, “Regular”, “Ruim”, “Muito Ruim” e “Não se aplica ou Não observado” e a pontuação correspondente a uma média calculada de acordo com as respostas, em que: Muito bom = 5.0 pontos, Bom = 4.0 pontos, Regular = 3.0 pontos, Ruim = 2.0 pontos, Muito ruim = 1.0 ponto e Não se aplica = 0.

Inicia-se a demanda com a avaliação pelos discentes. Para facilitar o acesso dos alunos aos formulários de pesquisa é disponibilizado o laboratório de informática em dias específicos e horários compatíveis. Os discentes que respondem ao formulário têm o incentivo através de um certificado de participação. É utilizada ampla divulgação para que os acadêmicos tenham conhecimento e dimensão da importância de sua cooperação no processo.

Posterior à avaliação pelos acadêmicos, os docentes e técnico-administrativos também preenchem o questionário em datas distintas. A divulgação é feita pela Comissão através dos e-mails institucionais dos servidores, redes sociais, cartazes pelo Câmpus e pessoalmente.

O resultado da autoavaliação implica em mudanças no processo de planejamento; de decisões, na organização curricular, na infraestrutura, no quadro de pessoal, no sistema normativo e no processo de reestruturação organizacional e pedagógica. A avaliação contribui para a reflexão acerca do processo ensino-aprendizagem e com a produção do trabalho acadêmico em geral. (PDI-UFMS).

3.1.8 Projetos de Pesquisa

De acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional (2015-2019) da UFMS, a pesquisa na universidade tem como princípio fundamental estimular o desenvolvimento do espírito científico, do pensamento reflexivo, incentivando o trabalho de investigação científica, com a inserção de eixos de pesquisa nas matrizes curriculares e nas temáticas de extensão, com vistas ao desenvolvimento da ciência, da tecnologia, do conhecimento e da cultura.

Seguindo essas orientações, os servidores do Câmpus de Naviraí da UFMS procuram desenvolver suas atividades de pesquisa baseados no compromisso ético e transparente, com zelo e responsabilidade pela coisa pública. O Câmpus conta com uma Comissão Setorial de Pesquisa e os projetos apresentados pelos docentes são encaminhados primeiramente para a análise dessa comissão. Após a análise, o projeto segue para manifestação do Conselho de Câmpus e, se aprovado, o docente poderá cadastrá-lo no Sistema de Informação e Gestão de Projetos (Sigproj/Ufms) e encaminhá-lo para a análise da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPP). Os projetos do Câmpus versam sobre temas relevantes relacionados às três graduações aqui instaladas, a saber, Pedagogia, Ciências Sociais e Administração. Atualmente, o Câmpus desenvolve 8 projetos de pesquisa.





3.1.9 Projetos de extensão

De acordo com Plano de Desenvolvimento Institucional (2015-2019) da UFMS, o maior compromisso social da UFMS é a construção de uma sociedade mais justa, cujos pressupostos básicos estabelecem um novo e diverso mercado de relações, novas formas de organização e de critérios e qualidades fortalecidas no ser humano.

No Plano está declarado o entendimento da instituição no que tange ao conceito de extensão, segundo o qual a extensão universitária se insere na sociedade tendo por função básica a produção e socialização do conhecimento, visando à intervenção na realidade, possibilitando acordos e ação coletiva entre universidade e população.

Seguindo esse entendimento, o Câmpus de Naviraí, também desenvolve projetos de extensão, com o mesmo objetivo, a socialização do conhecimento. Os projetos passam pela avaliação da Comissão Setorial de Extensão, para em seguida serem encaminhados ao Conselho da Unidade. Atualmente, o Câmpus conta com 9 projetos de extensão.

3.1.10 Inserção com a comunidade

O CPNV, junto a outras instituições de Ensino Superior, tem contribuído para o desenvolvimento de Naviraí como um polo educacional regional e tem sido referência na proposição de ações junto à sociedade principalmente por meio de seus Projetos de Extensão pensados a partir de necessidades locais e também levando as discussões acadêmicas para a comunidade por meio de seus eventos como a “Jornada Nacional de Educação de Naviraí”, o “Colóquio Nacional de Ciências Sociais da UFMS/CPNV” e o “Encontro Internacional de Gestão, Desenvolvimento e Educação (EIGEDIN)”. Cada um desses eventos expressa a iniciativa dos cursos presentes no CPNV, mas propõem em suas ações as atividades integradas entre eles, promovendo o intercâmbio de informações e criando sinergia no Câmpus.

Essa relação extrapola os limites da academia e chega à sociedade, que por sua vez participa dos eventos, traz contribuições e estabelece demandas, muitas vezes convertidas em Projetos de Ensino, Pesquisa e/ou Extensão. Além disso, os programas institucionais como PET, PIBID e atualmente a Residência Pedagógica inserem os acadêmicos na sociedade e integram os conhecimentos adquiridos ao longo da formação e as experiências advindas da prática fora da Universidade, relação que também é percebida durante o Estágio Remunerado que tem sido cada dia mais solicitado ao CPNV tanto no caráter educacional quanto comercial, em empresas, bancos, etc.

Uma ação que tem sido gestada e pretende ser executada em breve é o Fórum de Extensão, de caráter propositivo e de divulgação que contará com a participação da comunidade externa apresentando suas expectativas e também conhecendo os programas e ações desenvolvidas pelo CPNV e seu impacto social.

3.2 CURSOS OFERTADOS VAGAS E ALUNOS

A Unidade oferece cursos conforme tabela abaixo:





3.2.1 GRADUAÇÃO (Censo 2011):

CURSO	CPC	VAGAS	INGR.	MATR.	EVAS.	DIPL.	TAXA SUCESSO
Administração	SC	0	0	0	0	0	0%
Ciências Sociais	SC	60	58	114	69	0	0%
Pedagogia	SC	60	60	161	16	0	0%
Total	-	120	118	275	85	0	0%

3.2.2 GRADUAÇÃO (Siscad 2012):

CURSO	CPC	VAGAS	INGR.	MATR.	EVAS.	DIPL.	TAXA SUCESSO
Administração	SC	0	0	0	0	0	0%
Ciências Sociais	4	60	39	88	57	4	7%
Pedagogia	4	60	60	195	25	31	52%
Total	-	120	99	283	82	35	19%

3.2.3 GRADUAÇÃO (Siscad 2013):

CURSO	CPC	VAGAS	INGR.	MATR.	EVAS.	DIPL.	TAXA SUCESSO
Administração	SC	0	0	0	0	0	0%
Ciências Sociais	4	60	32	85	25	11	18%
Pedagogia	4	60	56	200	29	45	75%
Total	-	120	88	285	54	56	31%

3.2.4 GRADUAÇÃO (Siscad 2014):

CURSO	CPC	VAGAS	INGR.	MATR.	EVAS.	DIPL.	TAXA SUCESSO
Administração	SC	0	0	0	0	0	0%
Ciências Sociais	3	60	40	93	12	10	17%
Pedagogia	4	60	57	188	8	38	63%
Total	-	120	97	281	20	48	27%

3.2.5 GRADUAÇÃO (Siscad 2015):

CURSO	CPC	VAGAS	INGR.	MATR.	EVAS.	DIPL.	TAXA SUCESSO
Administração	SC	0	0	0	0	0	0%





Ciências Sociais	3	60	23	84	38	13	22%
Pedagogia	4	60	51	180	36	43	72%
Total	-	120	74	264	74	56	31%

3.2.6 GRADUAÇÃO (Siscad 2016):

CURSO	CPC	VAGAS	INGR.	MATR.	EVAS.	DIPL.	TAXA SUCESSO
Administração	SC	0	0	0	0	0	0%
Ciências Sociais	3	60	21	70	20	15	25%
Pedagogia	4	60	55	168	30	32	53%
Total	-	120	76	238	50	47	26%

3.2.7 GRADUAÇÃO (Siscad 2017):

CURSO	CPC	VAGAS	INGR.	MATR.	EVAS.	DIPL.	TAXA SUCESSO
Administração	SC	40	39	39	0	0	0%
Ciências Sociais	3	60	35	99	15	8	13%
Pedagogia	4	60	58	183	17	29	48%
Total	-	160	132	321	32	37	21%

3.2.8 GRADUAÇÃO (Siscad 2018):

CURSO	CPC	VAGAS	INGR.	MATR.	EVAS.	DIPL.	TAXA SUCESSO
Administração	SC	40	42	78	1	0	0%
Ciências Sociais	3	60	49	122	4	5	8%
Pedagogia	4	60	71	215	7	1	2%
Total	-	160	162	415	12	6	3%

Legenda: INGR. (ingressantes); MATR. (matriculados); EVAS. (evasão); DIPL (diplomados).

Fonte SISCAD

3.2.9 PÓS-GRADUAÇÃO (Siscad 2017)

CURSO	CONCEITO	VAGAS	INGR.	MATR.	EVAS.	DIPL.	TAXA	AL. EQ.
							SUCESSO	SIGPOS
MBA em Gestão de Negócios	SC	25	25	25	0	0	0%	-
TOTAL	SC	25	25	25	0	0	0%	-

3.2.10 - PROJETOS EM ANDAMENTO NA UAS:

CURSO	COM FOMENTO	SEM FOMENTO	TOTAL
Pesquisa	-	8	8





Extensão	-	9	9
Outros	12	10	22
Total	12	27	39

4. POLÍTICAS DE ATENDIMENTO OS DISCENTES

As políticas de atendimento aos discentes, em consonância com os objetivos e finalidades estabelecidos no PDI e Estatuto da UFMS, apontam para os seguintes objetivos:

- Possibilitar o acesso e a permanência no ensino superior;
- Garantir aos acadêmicos a igualdade de oportunidades no exercício das atividades estudantis;
- Contribuir para qualidade de vida do discente, propiciando melhorias nas condições sociais, econômicas, políticas, culturais, físicas e psicológicas;
- Contribuir para o sucesso acadêmico, garantindo a permanência na universidade;
- Reduzir as desigualdades socioeconômicas e culturais, buscando assim a inclusão social;
- Promover intercâmbios culturais, desportivos, artísticos, científicos e tecnológicos; e
- Difundir valores éticos de liberdade e igualdade.

Para concretizar esses objetivos, a UFMS implementa e desenvolve os seguintes programas e atividades de atendimento aos discentes no Câmpus de Naviraí:

4.1 AÇÕES PARA SUPORTE À PERMANÊNCIA

- **Auxílio Permanência:** É um repasse financeiro ao acadêmico em situação de vulnerabilidade socioeconômica, de forma a contribuir com as suas despesas básicas durante o período de graduação. Tem como finalidade favorecer a permanência e sucesso dos estudantes de graduação em situação de vulnerabilidade socioeconômica e, para além do repasse financeiro, a ação objetiva propiciar ao acadêmico beneficiado integração com a comunidade acadêmica por meio da participação em projetos e demais atividades ofertadas pela Universidade. O Câmpus de Naviraí, no segundo semestre de 2018, conta com o total de vinte e oito acadêmicos beneficiados com a ação.
- **Auxílio Alimentação:** Consiste em um repasse financeiro mensal destinado a atender às necessidades de alimentação dos discentes, prioritariamente em condição de vulnerabilidade socioeconômica. Pode, também, ser viabilizado por meio do Restaurante Universitário, nas unidades que possuem tais instalações. Tem como objetivo principal viabilizar recursos para que os acadêmicos possam realizar suas refeições. No Câmpus de Naviraí, atualmente, existem quarenta e dois beneficiários da ação.
- **Auxílio Moradia:** Trata-se da concessão de recursos financeiros aos discentes que comprovem ser oriundos de famílias residentes ou domiciliadas em municípios diferentes do local onde o Câmpus está situado, no qual o acadêmico está matriculado. Tem como objetivo





contribuir para a permanência e o bom desempenho dos(as) acadêmicos(as) na Universidade. O CPNV possui quinze Auxílios Moradia no ano de 2018.

- **Auxílio creche:** É um recurso financeiro destinado a discentes com guarda de crianças menores de seis anos, que comprovadamente aguardam vaga em centros de educação infantil no município no qual está matriculado em curso de graduação. Atualmente, apenas três benefícios são concedidos no CPNV.
- **Auxílio para participação em eventos (Apev):** Tem por objetivo contribuir com a formação dos acadêmicos dos cursos de graduação presencial, prioritariamente em situação de vulnerabilidade socioeconômica, na participação em conferências, congressos, cursos e outros eventos, que versem sobre temas de cunho científico, cultural, técnico, artístico ou equivalente, mediante a concessão de um auxílio financeiro correspondente ao valor de passagens (ida e volta) para o destino onde se realiza o evento.
- **Auxílio Emergencial:** Consiste em um repasse financeiro, com duração de até três meses, correspondente ao valor vigente do auxílio permanência, para discentes prioritariamente ingressantes com alto risco de evasão e oriundos, preferencialmente, de cidade distinta da localização do Câmpus no qual está matriculado.
- **Atendimentos Assistenciais:** Além dos benefícios financeiros, no CPNV são disponibilizadas aos discentes as seguintes ações: **Atenção à Saúde do Acadêmico**, realizada por meio de palestras e encaminhamentos aos órgãos responsáveis; **Inclusão Digital**, propiciada pelo livre acesso aos laboratórios de informática e Wi-Fi; **Acolhimento e Acompanhamento aos Discentes**, realizados por meio de atendimento individual ou campanhas de arrecadação; **Recepção aos Calouros**, que visa acolher os acadêmicos ingressantes promovendo a criação de vínculos no contexto universitário, além de ser um momento propício para a divulgação e esclarecimento sobre os diversos serviços e ações oferecidas pela Instituição; e **Acessibilidade**, consiste no desenvolvimento de ações que possibilitem a melhoria das condições educacionais de estudantes que apresentem necessidades educacionais especiais.

4.2 APOIO PEDAGÓGICO AO DISCENTE

- **Monitoria:** Consiste na seleção de discentes dos cursos de graduação para que atuem como auxiliares dos professores das disciplinas, ajudando-os, entre outras atividades, a corrigir exercícios, desenvolver atividades práticas, ofertar plantão tira dúvidas aos acadêmicos das disciplinas. Para ser monitor, o discente tem que ter sido aprovado na disciplina com bom aproveitamento e ter passado por processo seletivo específico. No CPNV, há oferta de vagas para monitores bolsistas e voluntários. No primeiro semestre de 2018, foram selecionados três monitores bolsistas e três voluntários.
- **Tutoria:** No Câmpus de Naviraí, contamos com um Programa de Educação Tutorial (PET) dos cursos de Ciências Sociais e Pedagogia. O PET é um programa mantido pelo Ministério da Educação, por meio do qual são formados grupos de acadêmicos orientados por um docente (tutor). O grupo desenvolve atividades complementares às disciplinas dos cursos envolvendo a pesquisa, o ensino e a extensão.
- **Extensão:** Sob o princípio constitucional da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, é um processo interdisciplinar, educativo, cultural, científico e político que promove





interação transformadora entre Universidade e outros setores da sociedade.

- **Estágio:** Visa à inserção do acadêmico no mundo do trabalho, incentiva a prática do pensamento científico e favorece o desenvolvimento de habilidades comportamentais, políticas e sociais necessárias aos futuros profissionais, de modo que possam efetivamente se integrar à sociedade, atuando de maneira ativa e interativa. Na UFMS, é ofertado nas seguintes modalidades: Estágio Obrigatório, que é uma disciplina prevista na Estrutura Curricular de alguns cursos de graduação. Pode ser remunerado ou não, a critério da concedente de estágio, e o seguro é contratado pela UFMS; e Estágio Não Obrigatório: desenvolvido como atividade opcional. Para essa modalidade de estágio, a concedente deve proporcionar bolsa ou outra forma de contraprestação, auxílio-transporte e contratar seguro contra acidentes pessoais em favor do estagiário.
- **Acompanhamento da evasão e retenção:** Tem como objetivo fazer um acompanhamento sistemático do rendimento e das situações de dificuldades pedagógicas ou de outras naturezas, de forma a identificar as principais causas que levam à evasão e retenção dos acadêmicos buscando, assim, diminuir os números de evasão e retenção no CPNV.
- **Programa de nivelamento:** Trata-se de cursos sobre conteúdos da Educação Básica que podem contribuir com o bom desempenho no Ensino Superior. Esta ação refere-se ao apoio pedagógico aos estudantes da educação superior pública federal.
- **Mobilidade:** É uma forma de propiciar aos discentes da UFMS a oportunidade de cursarem um ou dois semestres dos seus cursos em outras Instituições de Ensino Superior, no Brasil ou no exterior, na forma de intercâmbio. Diferentemente da Transferência, este tipo de programa não gera vínculo com a instituição receptora e o estudante não perde seu vínculo com a UFMS, sua instituição de origem. Os alunos podem ou não receber bolsa, dependendo do tipo de convênio estabelecido pela UFMS com as instituições de destino ou com parceiros.
- **Projetos de Cultura:** Visam despertar a vocação artística e social, incentivando potenciais talentos, mediante a participação em Ações de Cultura Universitária desenvolvidas e executadas com a sociedade sul-mato-grossense e fortalecendo a integração curricular dessa atividade em um processo de flexibilização curricular.
- **Projetos de Desporto:** Busca incentivar a vivência desportiva no âmbito da UFMS, por meio do fomento à proposição de projetos de desporto de participação, projetos de grupos de treinamento de equipes desportivas de representação institucional e projetos desportivos de inclusão de pessoas com deficiência, pautados nos princípios constitucionais do desporto de participação e rendimento, assim como no direito das pessoas com deficiência a inclusão.

5. PLANEJAMENTO TÁTICO-OPERACIONAL

São planos com foco no médio prazo e com um pouco mais de detalhes que o Planejamento Estratégico, mais ainda se mantendo enxutos e com certa visão holística.

Uma das principais diferenças do Planejamento Estratégico para o Planejamento Tático é que o primeiro é voltado para a organização com um todo, já o segundo é orientado às áreas ou Unidades subordinadas, ou seja, podemos dizer que o Planejamento Tático é a decomposição do Planejamento Estratégico para cada unidade, para cada área da Instituição.

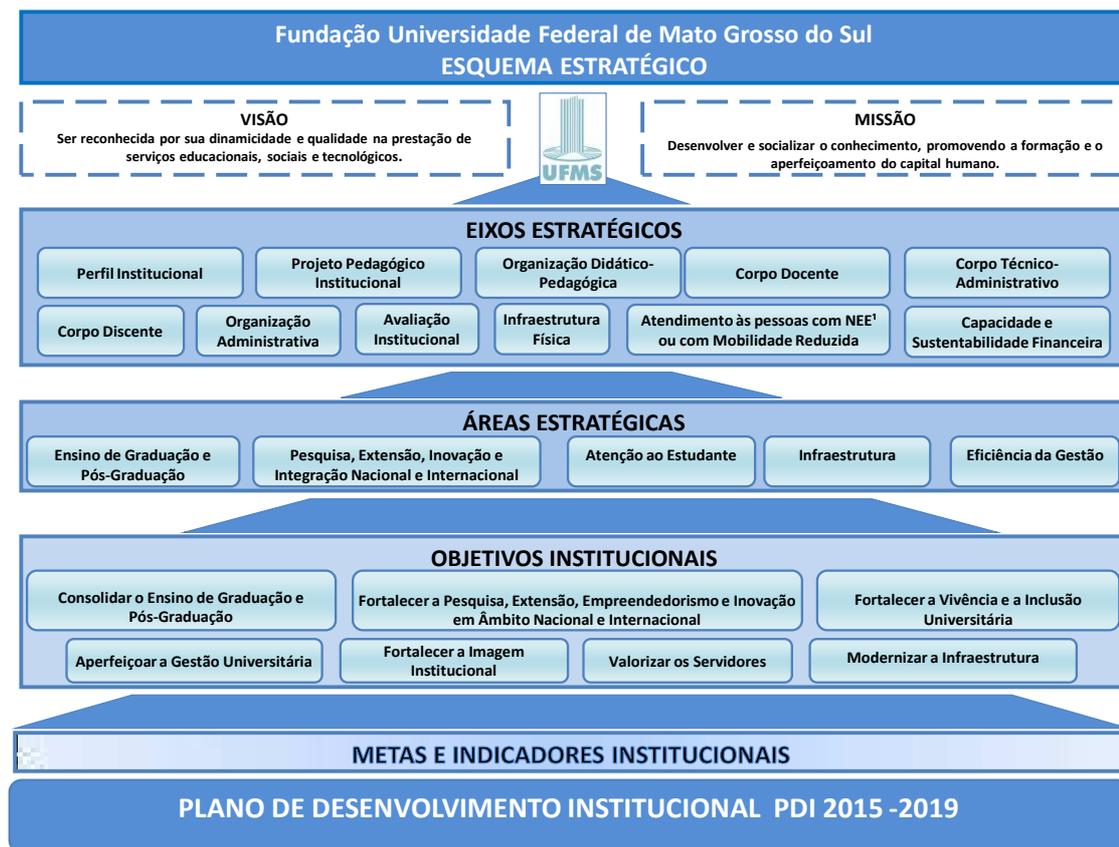




O Planejamento Tático-Operacional da Unidade foi construído com base nos objetivos concebidos no Esquema Estratégico da UFMS, que, por sua vez, reflete o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2015/2019.

O Esquema Estratégico da Universidade apresenta a missão e a visão institucional, os eixos estruturantes, as áreas estratégicas, os objetivos estratégicos e o conjunto de metas que compõem o PDI 2015/2019 (vide figura em tela).

Figura 1 - Esquema Estratégico da UFMS



Com base nas diretrizes estratégicas da UFMS, o Câmpus de Naviraí concebe a sua própria trajetória futura, considerando sobretudo os valores pelos quais refundará todo o contexto da sua atuação como entidade social e educadora.

5.1 MISSÃO

É a declaração do propósito e do alcance da UAS. Refere-se ao papel da UAS e significa sua razão de ser e de existir.

Desta forma, o Câmpus de Naviraí apresenta sua missão:

“Promover o avanço educacional, científico, social, tecnológico e cultural, por meio de ações de ensino, pesquisa, inovação e extensão com elevados padrões de excelência que contribuam com o desenvolvimento de Naviraí, do Mato Grosso do Sul e do país e com a redução das desigualdades regionais”.





5.2 VISÃO

É o sonho almejado pela UAS. Refere-se àquilo que a UAS deseja ser no futuro. É o quadro futuro que pretende alcançar dentro de uma perspectiva de prazo que ofereça o tempo para se chegar lá e conseguir os resultados desejados.

É expressa de forma sucinta e inspiradora, pois deve sensibilizar as pessoas que atuam na organização, assegurando a sua mobilização e alinhamento aos temas estratégicos. É responsável por nortear as convicções que direcionam sua trajetória para uma situação em que se deseja chegar num determinado período de tempo.

Desta forma, o Câmpus de Naviraí apresenta sua visão:

“Ser reconhecido como referência na formação de profissionais nas áreas de conhecimento ofertadas na Unidade”.

5.3 PRINCÍPIOS

É o conjunto de conceitos, filosofias e crenças gerais que a UAS respeita e emprega e está acima das práticas cotidianas, na busca de ganhos de curto prazo. São os ideais que servem de orientação e inspiração para todos envolvidos na UAS. São os atributos e as virtudes adotadas na UAS.

Normalmente, os valores surgem agregados à missão, como uma simples relação ou de forma mais elaborada, como crenças ou políticas organizacionais. Os valores representam um conjunto de crenças essenciais ou princípios morais que informam as pessoas como devem reger os seus comportamentos na organização.

Os valores incidem nas convicções que fundamentam as escolhas por um modo de conduta tanto de um indivíduo quanto em uma organização. São guias ou critérios para os comportamentos, atitudes e decisões de todas e quaisquer pessoas, que no exercício das suas responsabilidades, e na busca dos seus objetivos, estejam executando a Missão, na direção da Visão.

Desta forma, o Câmpus de Naviraí apresenta seus princípios:

- **Comportamento ético;**
- **Gestão democrática e pluralista;**
- **Reconhecimento e valorização da diversidade humana, em suas distintas manifestações;**
- **Compromisso com a sustentabilidade;**
- **Interação com a comunidade local e regional;**
- **Indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão;**
- **Formação crítica e emancipadora; e**
- **Produção e disseminação do saber científico nas diversas instâncias sociais e acadêmicas.**





5.4 AÇÕES, INDICADORES E METAS

Os indicadores permitem a avaliação do desempenho. A utilização dos indicadores no planejamento é primordial para tomada de decisões seguras e bem fundamentadas, baseadas em fatos, e não em suposições.

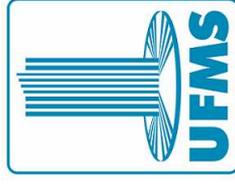
A meta é o índice de resultado que se espera alcançar. As metas têm como objetivo serem suficientes para assegurar a efetiva implementação do plano. A finalidade de cada meta é enunciada no detalhamento do indicador e expressa um propósito da organização. Um estado de futuro esperado em um determinado período.

Portanto uma meta deve conter: objetivo, valor e prazo. Devem ser: mensuráveis; desafiadoras; viáveis; relevantes; específicas; temporais e alcançáveis.

As ações são os esforços empreendidos para possibilitar que o planejamento seja executado, através do alcance das metas dos indicadores e dos objetivos. Para tanto, os objetivos são desdobrados em ações e iniciativas.

Diante do exposto, o Câmpus de Naviraí apresenta seu painel de ações, indicadores e metas alinhados aos objetivos estratégicos do PDI.

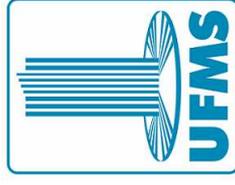




Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.1	19.588	21.155			Alunos Matriculados.	$ID = \left[\left(\frac{\text{matriculas a.c.}}{\text{matriculas a.a.}} \right) - 1 \right] * 100$	PROGRAD, PROAES e UAS.
PDU	1.1.1.1	17%	18%	15%	10%	Alunos Matriculados.	$ID = \left[\left(\frac{\text{matriculas a.c.}}{\text{matriculas a.a.}} \right) - 1 \right] * 100$	Direção e Coordenações de Curso do CPNV / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
1.1.1.1.1	Prover adequação, via redução, da oferta de vagas do Curso de Ciências Sociais de 60 para 40	2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	Coordenação do curso de Ciências Sociais CPNV / CPNV
1.1.1.1.2	Elaborar Política Institucional de Divulgação do Câmpus	1	0	0	0	Excesso de vagas ofertadas	Ajustar a oferta	Direção e Coordenações de Curso do CPNV / CPNV
1.1.1.1.3	Realizar a divulgação dos projetos de ensino, pesquisa e extensão junto à comunidade externa	0	1	0	0	Divulgação esporádica e descoordenada	Criar comissão para divulgação Institucional das atividades do CPNV	Comissão de Divulgação, Técnico em Tecnologia da Informação e Comissão Setorial de Extensão e Pesquisa / CPNV
1.1.1.1.4	Prover campanha de divulgação do ENEM e ENCCEJA próximo dos períodos de inscrição	1	1	1	1	Pouco conhecimento da comunidade de Navirai e região sobre os projetos da UFMS	Ampliar a divulgação das ações e dos resultados de projetos de ensino, pesquisa e extensão, visando estimular pessoas e instituições à participação	Comissão de Divulgação / CPNV
1.1.1.1.5	Divulgar, na mídia local e regional, incluindo as sociais, as ações do CPNV e os processos seletivos para ingresso	1	1	1	1	Dificuldade dos estudantes secundaristas com relação a datas e prazos	Criar comissão para divulgação Institucional das atividades do CPNV	Comissão de Divulgação / CPNV
1.1.1.1.6	Elaborar e desenvolver projeto de extensão "Visita UFMS/CPNV" e "UFMS de Portas Abertas", a fim de receber alunos do Ensino Médio no Câmpus para apresentação e divulgação da UFMS	1	1	1	1	Divulgação do CPNV esporádica e descoordenada	Criar comissão para divulgação Institucional das atividades do CPNV	Comissão de Divulgação / CPNV
		1	1	1	1	Conhecimento parcial do público-alvo do CPNV	Fortalecer os vínculos entre a Unidade e a Comunidade Externa	Coordenações de Curso / CPNV

continua...

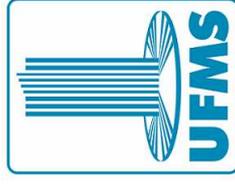


Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 1.1.1	Ampliar o contingente de alunos matriculados na graduação.	19.588	21.155			Alunos Matriculados.	$ID = \frac{matriculas\ a.c.}{matriculas\ a.a} - 1 \cdot 100$	PROGRAD, PROAES e UAS.
PDU 1.1.1.1	Ampliar o número de alunos matriculados nos cursos de graduação do CPNV	17%	18%	15%	10%	Alunos Matriculados.	$ID = \frac{matriculas\ a.c.}{matriculas\ a.a} - 1 \cdot 100$	Direção e Coordenações de Curso do CPNV / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
1.1.1.1.1.7	Realizar a Feira de Profissões como evento institucional do CPNV	1	0	1	0	Eventos	Controle	Direção e PET / CPNV / CPNV
1.1.1.1.1.8	Fortalecer a identidade visual do CPNV (por meio da: utilização de carteiros funcionais quando em atividade institucional; elaboração da logo do CPNV; utilização de banner institucional no âmbito das atividades de ensino, pesquisa e extensão vinculadas à Unidade)	1	1	1	1	Pouca utilização dos recursos visuais nas atividades internas e externas	Ampliação da utilização dos recursos de identidade visual nas atividades internas e externas	Comissão de Divulgação / CPNV
1.1.1.1.1.9	Prover acompanhamento das inserções de conteúdos formativos nas mídias sociais	12	12	12	12	Baixa adesão de acadêmicos, servidores técnicos e docentes quanto ao envio de material para divulgação	Fortalecer a atuação do Técnico em Tecnologia da Informação e dos responsáveis pelas mídias sociais e site do CPNV na divulgação de material das atividades	Comissão de Divulgação do CPNV e Técnico em TI / CPNV
1.1.1.1.1.10	Realizar campanha específica para divulgação e fortalecimento do Curso de Ciências Sociais	1	1	1	1	Baixa vinculação identitária dos discentes com o Curso	Fortalecer junto aos professores e aos estudantes o ethos da profissão	Coordenação de Curso e docentes do Curso de Ciências Sociais / CPNV
1.1.1.1.1.11	Implantar o Curso de Arquitetura e Urbanismo, com oferta de 50 vagas no período diurno.	0	1	0	0	Falta de recursos para implantação	Gestão junto à Administração Central e ao MEC	Direção / CPNV
1.1.1.1.1.12	Implantar o Curso de Engenharia Civil, com oferta de 50 vagas no período diurno.	0	0	0	1	Falta de recursos para implantação	Gestão junto à Administração Central e ao MEC	Direção / CPNV

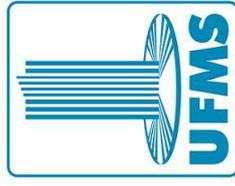


Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV



Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.2	49,94%				Taxa de sucesso aumentada.	$ID = \left[\frac{\text{taxa a.c.}}{\text{taxa a.a.}} \right] \times 100$	PROGRAD, PROAES e UAS
PDU	1.1.2.1	5%	5%	25%	5%	Taxa de sucesso aumentada.	$ID = \left[\frac{\text{taxa a.c.}}{\text{taxa a.a.}} \right] \times 100$	Direção e Coordenações de Curso do CPNV / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.2.1.1	Ampliar a participação de discentes em ações e grupos de ensino, pesquisa e extensão	0	10%	15%	10%	Baixa participação de estudantes em grupos e projetos de ensino, pesquisa e extensão	Estimular a participação de estudantes nos grupos e projetos de ensino, pesquisa e extensão	Coordenações de Curso e Docentes / CPNV
1.1.2.1.2	Realizar o acompanhamento dos TCC's	100%	100%	100%	100%	Necessidade de atuação coordenada de docentes com os TCC's	Fortalecer junto aos professores a importância da orientação dos TCC's	Coordenações de Curso e Docentes / CPNV
1.1.2.1.3	Ampliar as aulas de campo	0	50%	25%	25%	Adesão dos professores	Estimular os professores a participar dos editais	Coordenações de Curso e Docentes / CPNV
1.1.2.1.4	Ampliar os programas e projetos do CPNV (Pesquisa, Extensão, Ensino, Monitoria, PET, PIBID, Residência e etc)	0	20%	25%	30%	Número insuficiente de programas e projetos do CPNV	Fortalecer junto aos professores a importância da participação em projetos para formação na graduação	Direção, Coordenações de Curso e Docentes / CPNV
1.1.2.1.5	Realizar atividades integradas nas disciplinas	1	1	1	1	Baixa integração entre disciplinas e professores	Estimular o desenvolvimento e a participação de professores em atividades integradas	Direção, Coordenações de Curso e Docentes / CPNV
1.1.2.1.6	Oferecer disciplinas em períodos especiais	1	1	1	1	Baixa adesão dos professores a oferta de disciplinas em períodos especiais	Estimular a oferta de disciplinas em períodos especiais	Coordenações de Curso e Docentes / CPNV

continua...



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

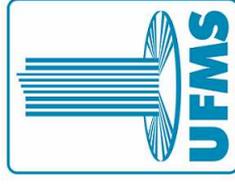
Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 1.1.2	Aumentar a taxa de sucesso da graduação	49,94%				Taxa de sucesso aumentada.	$ID = \left[\frac{\text{taxa a.c.}}{\text{taxa a.a.}} \right] \times 100$	PROGRAD, PROAES e UAS
PDU 1.1.2.1	Aumentar a taxa de sucesso da graduação dos cursos do CPNV	5%	5%	25%	5%	Taxa de sucesso aumentada.	$ID = \left[\frac{\text{taxa a.c.}}{\text{taxa a.a.}} \right] \times 100$	Direção e Coordenações de Curso do CPNV / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.2.1.7	Realizar reuniões para elaborar planejamento anual das atividades para o NDE	1	1	1	1	Número insuficiente de reuniões do NDE	Fortalecer junto ao corpo docente a importância do NDE	NDE's, Coordenações de Curso, Docentes, SAP e Direção / CPNV
1.1.2.1.8	Oferecer monitoria para alunos com baixo desempenho	3	3	4	5	Escassez de bolsas de monitoria	Estimular alunos para monitoria voluntária	Coordenações de Curso e Docentes / CPNV
1.1.2.1.9	Oferecer PIBIC –EM	0	1	1	2	Interesse dos professores por essa modalidade	Estimular a participação de professores nessa modalidade de iniciação científica	Direção e Coordenações de Curso do CPNV / CPNV
1.1.2.1.10	Realizar eventos científicos	3	3	4	4	Demanda de pessoal	Parcerias institucionais e editais de fomento	Direção, Coordenações de Curso e Docentes / CPNV
1.1.2.1.11	Realizar eventos com a participação de egressos	1	1	1	1	Localização dos egressos	Sistema de gestão de egressos	Direção, Coordenações de Curso e Docentes / CPNV
1.1.2.1.12	Realizar reuniões periódicas com servidores para alinhamento de ações estratégicas	2	2	2	2	Excesso de atividades	Convocar reuniões	Direção / CPNV

continua...



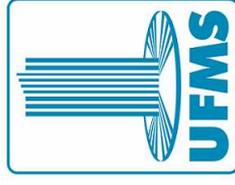
Serviço Público Federal
Ministério da Educação

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

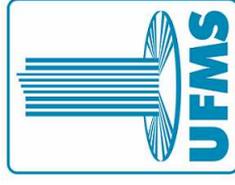
Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 1.1.2	Aumentar a taxa de sucesso da graduação	49,94%				Taxa de sucesso aumentada.	$ID = [(taxa \ a.c / taxa \ a.a) - 1] \times 100$	PROGRAD, PROAES e UAS
PDU 1.1.2.1	Aumentar a taxa de sucesso da graduação dos cursos do CPNV	5%	5%	25%	5%	Taxa de sucesso aumentada.	$ID = [(taxa \ a.c / taxa \ a.a) - 1] \times 100$	Direção e Coordenações de Curso do CPNV / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
1.1.2.1.13	Preencher vaga docente no Curso de Ciências Sociais	0	1	0	0	Falta de Professores para completar o quadro	Gestão junto à PROGRAD	Direção / CPNV
1.1.2.1.14	Realizar contratação de servidores (professores e técnicos) para os cursos de Arquitetura e Urbanismo e Engenharia Civil	0	13	10	7	Falta de Recursos	Gestão junto à Administração Central	Direção / CPNV



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

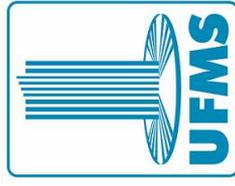
Meta	Descrição	Valor			Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	
PDI 1.1.3	Elevar a média geral do CPC dos cursos de graduação.	P1=50%	P1=60%			P1 = (cursos com CPC ou CC elevado (>=4) / cursos avaliados) * 100	PROGRAD, PROAES e UAS
PDU 1.1.3.1	Elevar a média Geral do CPC dos cursos de graduação do CPNV	0%	0%	25%	0%	P1 = (cursos com CPC ou CC elevado (>=4) / cursos avaliados) * 100	Direção e Coordenações de Curso do CPNV / CPNV
Ação	Descrição	Anos			Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle
1.1.3.1.1	Ampliar a infraestrutura de laboratórios do CPNV	0	100%	0	0	Falta de recursos financeiros para modernização do laboratório	Gestão junto à Administração Central para ampliação e modernização dos laboratórios
1.1.3.1.2	Formar o acervo bibliográfico dos cursos de Administração e Arquitetura e Urbanismo	30%	50%	50%	50%	Falta de recursos financeiros para formação da biblioteca	Gestão junto à Prograd e Biblioteca Central
1.1.3.1.3	Ampliar o acervo bibliográfico dos cursos de Pedagogia e Ciências Sociais	10%	10%	10%	10%	Falta de recursos financeiros para ampliação e modernização da biblioteca	Fortalecer junto aos professores a importância de atualização do acervo. Gestão junto à Prograd Biblioteca Central
1.1.3.1.4	Prover criação de novos laboratórios para atender o curso de Arquitetura e Urbanismo	0	3	2	0	Implantação do curso de Arquitetura e Urbanismo	Gestão junto à Administração Central
1.1.3.1.5	Possibilitar que os acadêmicos curse disciplinas optativas fora de seu curso de origem	0	10%	15%	20%	Falta de previsão nos PPC's e dificuldades no sistema de matrículas	Mudança nos PPC's e viabilizar a opção no sistema
1.1.3.1.6	Acompanhar os acadêmicos que realizarão o Enade, fomentando a participação consciente	100%	100%	100%	100%	Participação descoordenada	Reuniões periódicas

continua...



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor			Indicador de Desempenho		Gestor	
		2018	2019	2020	2021	Descrição		Cálculo
PDI 1.1.3	Elevar a média geral do CPC dos cursos de graduação.	P1=50%	P1=60%			P1 - percentual de Cursos com CPC ou CC elevado (>=4)	$P1 = (\text{cursos com CPC ou CC} >=4 / \text{cursos avaliados}) * 100$	PROGRAD, PROAES e UAS
PDU 1.1.3.1	Elevar a média Geral do CPC dos cursos de graduação do CPNV	0%	0%	25%	0%	P1 - percentual de Cursos com CPC ou CC elevado (>=4)	$P1 = (\text{cursos com CPC ou CC} >=4 / \text{cursos avaliados}) * 100$	Direção e Coordenações de Curso do CPNV / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.3.1.7	Otimizar o acompanhamento das coordenações de curso quando ao desenvolvimento do PPC, sobretudo quando aos conteúdos dispostos no ementário	1	1	1	1	Não melhora dos resultados	Diagnosticar eventuais problemas	Coordenações de Curso / CPNV
1.1.3.1.8	Qualificar os professores para utilização de práticas pedagógicas inovadoras e metodologias que contribuam para a compreensão e realização do Enade	1	1	1	1	Falta de cursos de formação de práticas inovadoras	Mobilização do Público-Alvo	Direção e Coordenações de Curso do CPNV / CPNV



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

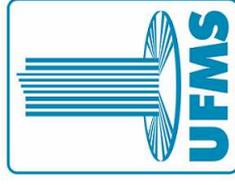
Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 1.1.4	Ampliar o contingente de alunos matriculados da pós-graduação em nível de mestrado e doutorado.	2.000	2.100			Alunos Matriculados	$ID = \left[\frac{\text{matriculas a.c.}}{\text{matriculas a.a}} - 1 \right] * 100$	PROPP, PROAES e UAS
PDU 1.1.4.1	Ampliar o Contingente de alunos matriculados na Pós-graduação Mestrado e Doutorado no CPNV	0	0	0	20	Alunos Matriculados	$ID = \left[\frac{\text{matriculas a.c.}}{\text{matriculas a.a}} - 1 \right] * 100$	Direção / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.4.1.1	Viabilizar a criação de Mestrado em Educação	0	0	0	1	Ausência de professores permanentes suficientes com produção para credenciamento	Criar mecanismos para fomentar a pesquisa, produção e divulgação científica	Direção e Coordenações de Curso do CPNV / CPNV
1.1.4.1.2	Viabilizar a criação interinstitucional de Mestrado em Sociologia	0	0	0	1	Ausência de professores permanentes suficientes com produção para credenciamento	Criar mecanismos para fomentar a pesquisa, produção e divulgação científica	Direção e Coordenações de Curso do CPNV / CPNV



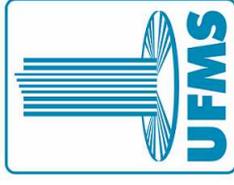
Serviço Público Federal
Ministério da Educação

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul

Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

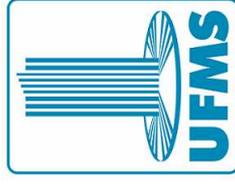


Meta	Descrição	Valor			Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	
PDI 1.1.5	Aumentar a oferta de cursos de pós-graduação lato-sensu	44	64			Oferta aumentada	ID= oferta a.c - oferta a.a
PDU 1.1.5.1	Aumentar a oferta de cursos de pós-graduação lato-sensu no CPNV	0%	100%	50%	0%	Oferta aumentada	ID= oferta a.c - oferta a.a
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco	
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle
1.1.5.1.1	Ofertar nova turma do curso MBA em Gestão de Negócios	1	1	1	1	Demanda existente	Fortalecer junto aos professores a importância de oferta de cursos de especialização
1.1.5.1.2	Implementar Especialização na área de Ensino de Sociologia	0	1	1	1	Demanda existente	Fortalecer junto aos professores a importância de oferta de cursos de especialização
1.1.5.1.3	Implementar Especialização na área de Práticas Pedagógicas Inovadoras na Educação Básica	0	0	1	1	Demanda existente	Fortalecer junto aos professores a importância de oferta de cursos de especialização
1.1.5.1.4	Realizar campanhas de divulgação dos cursos pós-graduação lato-sensu	1	1	1	1	Baixa divulgação regional	Fortalecer junto aos professores a importância de oferta de cursos de especialização
							Coordenação do curso de Administração / CPNV
							Coordenação do curso de Ciências Sociais CPNV / CPNV
							Coordenação do curso de Pedagogia / CPNV
							Coordenações de Curso / CPNV



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

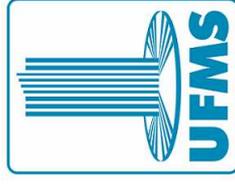
Meta	Descrição	Valor			Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	
PDI 1.1.6	Aumentar a taxa de sucesso da pós-graduação.	84%	86%			Taxa de sucesso aumentada	PROPP e UAS
PDU 1.1.6.1	Aumentar a taxa de sucesso da pós-graduação no CPNV	0%	10%	10%	10%	Taxa de sucesso aumentada	Direção e Coordenações de Curso do CPNV / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco	
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle
1.1.6.1.1	Realizar realinhamentos nos cursos de pós-graduação, reforçando a inserção de conteúdos relacionados à formação profissional e cidadã	0	1	0	0	Aderência dos cursos às necessidades profissionais dos estudantes	Adequação do PPC e Mobilização dos docentes envolvidos
1.1.6.1.2	Realizar acompanhamento contínuo das atividades e necessidades pedagógicas dos cursos de Pós-Graduação	1	1	1	1	Falta de divisão específica e servidores	Envolvimento da SECAE e SAP
							Coordenador da Pós-Graduação e Comissão do Curso de Pós-Graduação / CPNV
							Coordenações de Curso, SECAE e SAP / CPNV



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 2.1.1	Elevar as publicações de artigos científicos em periódicos com Qualis A1, A2, B1 e B2.	8%	10%		2021	Publicações elevadas	$ID = \frac{[(\text{publicações no a.c.} / \text{publicações no a.a}) - 1] * 100}{100}$	PROPP e UAS
PDU 2.1.1.1	Elevar as publicações de artigos científicos em periódicos com Qualis A1, A2, B1 e B2 no CPNV	3%	10%	15%	15%	Publicações elevadas	$ID = \frac{[(\text{publicações no a.c.} / \text{publicações no a.a}) - 1] * 100}{100}$	Direção e Comissão Setorial de Pesquisa / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.1.1.1	Estabelecer parcerias entre professores para publicação de artigos em co-autoria em periódicos com Qualis A1, A2, B1 e B2	3	5	8	12	Áreas temáticas com pouca afinidade e individualidade dos docentes	Manter comunicação entre docentes sobre projetos em andamento para identificar conexões	Comissão Setorial de Pesquisa / CPNV
2.1.1.1.2	Submeter artigos em periódicos com Qualis A1, A2, B1 e B2	8	15	20	25	Tempo de retorno de periódicos qualificados	Identificar periódicos com menor tempo de retorno	Comissão Setorial de Pesquisa / CPNV
2.1.1.1.3	Submeter trabalhos resultantes de TCC e PIBIC para revistas com Qualis	10	12	15	20	Dificuldades dos estudantes quanto às normas de publicação	Orientação dos docentes	Coordenações de Curso / CPNV
2.1.1.1.4	Estimular a adesão a editais PIBIC	1	1	1	1	Falta de Adesão	Divulgação coordenada	Comissão Setorial de Pesquisa / CPNV
2.1.1.1.5	Realizar oficina sobre produção de artigos para revistas de impacto	1	1	1	1	Baixa adesão da comunidade acadêmica	Ampliar a divulgação da oficina	Comissão Setorial de Pesquisa / CPNV
2.1.1.1.6	Realizar eventos de integração, junto aos grupos e projetos de pesquisa	0	1	1	1	Baixa cooperação entre professores dos grupos e projetos de pesquisa	Conscientizar professores e estudantes sobre a importância da pesquisa para a formação acadêmica	Coordenações de Curso e Docentes / CPNV

continua...

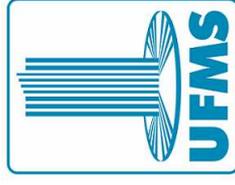


Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

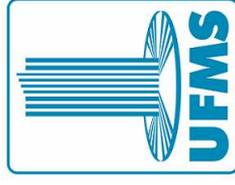
Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 2.1.1	Elevar as publicações de artigos científicos em periódicos com Qualis A1, A2, B1 e B2.	8%	10%			Publicações elevadas	$ID = \frac{[(\text{publicações no a.c.} / \text{publicações no a.a}) - 1] * 100}{100}$	PROPP e UAS
PDU 2.1.1.1	Elevar as publicações de artigos científicos em periódicos com Qualis A1, A2, B1 e B2 no CPNV	3%	10%	15%	15%	Publicações elevadas	$ID = \frac{[(\text{publicações no a.c.} / \text{publicações no a.a}) - 1] * 100}{100}$	Direção e Comissão Setorial de Pesquisa / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.1.1.7	Criar revista científica com foco em gestão	0	1	0	0	Fluxo de submissão baixo	Criação de comissão editorial interinstitucional	NDE do curso de Administração / CPNV



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

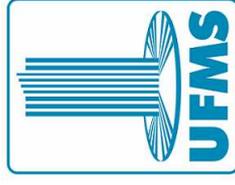


Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 2.1.2	Elevar os projetos de pesquisa apoiados com fomento externo.	80	90			Projetos de pesquisa elevados	$ID = [(\text{projetos a.c.} / \text{projetos a.a}) - 1] * 100$	PROPP e UAS
PDU 2.1.2.1	Elevar os projetos de pesquisa apoiados com fomento externo no CPNV	0	1	2	2	Projetos de pesquisa elevados	$ID = [(\text{projetos a.c.} / \text{projetos a.a}) - 1] * 100$	Direção e Comissão Setorial de Pesquisa / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.2.1.1	Realizar acompanhamento das publicações de editais de fomento externo e divulgar aos docentes do CPNV	0	50%	50%	50%	Diminuição de recursos para fomento	Estabelecer parcerias com outras instituições	Técnico-administrativo designado pela Direção / CPNV
2.1.2.1.2	Submeter projetos de pesquisa para editais de fomento externo	1	3	5	7	Diminuição de recursos para fomento	Estabelecer parcerias com outras instituições	Docentes / CPNV
2.1.2.1.3	Realizar fórum de pesquisa do CPNV com objetivo de articular parcerias entre docentes internos e externos	0	1	1	1	Baixa adesão da comunidade acadêmica	Ampliar divulgação	Comissão Setorial de Pesquisa / CPNV
2.1.2.1.4	Estabelecer parcerias interinstitucionais para o desenvolvimento de projetos de pesquisa	3	5	5	7	Baixa participação em eventos regionais para estabelecimento de parcerias interinstitucionais	Ampliar a participação em eventos na região, visando estabelecer parcerias para projetos	Comissão Setorial de Pesquisa / CPNV
2.1.2.1.5	Criar função de auxiliar de projetos (administrativa e financeira) no CPNV	0	1	0	1	Não ter disponibilidade de pessoal	Reorganização das funções	Direção / CPNV



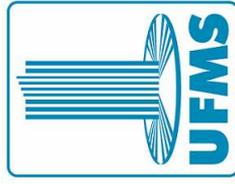
Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 2.1.3	Elevar a quantidade de ações extensionistas com fomento externo.	+9%	+10%			Quantidade de ações elevada	$ID = [(ações\ a.c / ações\ a.a) - 1] * 100$	PROECE e UAS
PDU 2.1.3.1	Elevar a quantidade de ações extensionistas com fomento externo no CPNV	0	1	2	2	Quantidade de ações elevada	$ID = [(ações\ a.c / ações\ a.a) - 1] * 100$	Direção e Comissão Setorial de Extensão / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.3.1.1	Realizar acompanhamento das publicações de editais de fomento externo e divulgar aos docentes do CPNV	0	50%	50%	50%	Diminuição de recursos para fomento	Estabelecer parcerias com outras instituições	Técnico-administrativo designado pela Direção / CPNV
2.1.3.1.2	Submeter ações extensionistas com fomento externo pelos docentes do CPNV	0	1	2	2	Diminuição de recursos para fomento	Estabelecer parcerias com outras instituições	Docentes / CPNV
2.1.3.1.3	Realizar fórum de extensão do CPNV com o objetivo de articular parcerias e levantar demandas para projetos de extensão	0	1	1	1	Baixa adesão da comunidade externa	Programar o fórum com antecedência e confirmar a participação das instituições	Comissão Setorial de Extensão / CPNV
2.1.3.1.4	Estabelecer parcerias interinstitucionais para desenvolvimento e realização de projetos de extensão com fomento externo	0	1	2	2	Falta de interesse da comunidade pelo desenvolvimento de projetos de extensão	Ampliar a divulgação dos resultados de ações extensionistas visando motivar as diferentes instituições a participação em projetos	Coordenadores de Projetos / CPNV
2.1.3.1.5	Criar função de auxiliar de projetos (administrativa e financeira) no CPNV	0	1	0	1	Não ter disponibilidade de pessoal	Reorganização das funções	Direção / CPNV



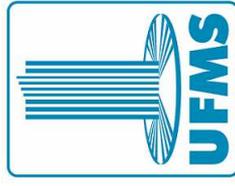
Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 2.1.4	Aumentar os acordos de cooperação, convênios, parcerias, cooperações, transferência ou licenciamento de tecnologia no âmbito nacional e internacional.	20	20	20		Parcerias, Cooperações, Transferência ou Licenciamento (PCTL) aumentados	ID= PCTL a.c - PCTL a.a	AGINOVA, PROECE e UAS
PDU 2.1.4.1	Aumentar os acordos de cooperação, convênios, parcerias, cooperações, transferência ou licenciamento de tecnologia no âmbito nacional e internacional no CPNV	1	2	2	2	Parcerias, Cooperações, Transferência ou Licenciamento (PCTL) aumentados	ID= PCTL a.c - PCTL a.a	Direção e SECAD / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.4.1.1	Capacitar docentes e técnicos sobre o desenvolvimento de acordos de cooperação, convênios e parcerias	0	1	1	1	Não oferta do curso de formação e baixa adesão dos servidores	Definição de cronograma do curso de formação no início do ano	Direção e SECAD / CPNV
2.1.4.1.2	Ampliar os acordos de cooperação, convênios e parcerias.	0	10%	15%	20%	Instituições não aceitarem a parceria, não fornecerem documentação adequada ou não formalização de acordos com a UFMS e cumprirem os requisitos para celebração de acordos e parcerias	Encaminhar orientações às instituições para formalização de acordos com a UFMS e disponibilizar a informação no site do CPNV. Atendimento aos interessados pela SECAD	Direção e SECAD / CPNV



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 2.1.5	Ampliar os registros de patentes e de software.	15	20	25		Registros ampliados	ID= registros a.c - registros a.a	PROPP, AGINOVA e UAS
PDU 2.1.5.1	Criar registros de patentes e de software no CPNV	0	0	0	1	Registros ampliados	ID= registros a.c - registros a.a	Direção / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.5.1.1	Viabilizar a participação dos docentes do CPNV em cursos oferecidos pelo INPI sobre propriedade intelectual (EAD)	0	1	1	1	Baixa adesão	Realizar acompanhamento no portal do INPI para identificar períodos de inscrição	Técnico-administrativo designado pela Direção / CPNV
2.1.5.1.2	Realizar fórum com a temática de desenvolvimento de novas tecnologias e serviços	0	0	1	1	Falta de conhecimento da comunidade interna	Programar o fórum com antecedência e confirmar a participação dos servidores	Comissão Setorial de Pesquisa / CPNV

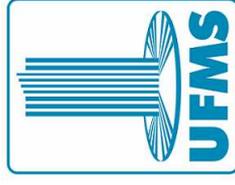


Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

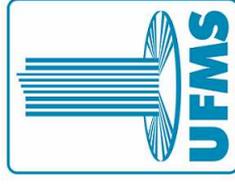
Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 2.1.6	Elevar o número de empresas júnior e de incubadas.	8	9			Número de empresas	$ID = [(\text{empresas a.c.} / \text{empresas a.a.}) - 1] * 100$	AGINOVA, PROGRAD e UAS
PDU 2.1.6.1	Criar empresas júnior e incubadas no CPNV	0	1	1	1	Número de empresas	$ID = [(\text{empresas a.c.} / \text{empresas a.a.}) - 1] * 100$	Direção / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.6.1.1	Criar empresa júnior do Curso de Administração	0	1	0	0	Falta de recursos para legalização	Parcerias com empresas	NDE do curso de Administração / CPNV
2.1.6.1.2	Criar escritório modelo no curso de Arquitetura	0	0	1	0	Falta de recursos para implantação do curso	Parcerias Institucionais	Direção e Coordenação de Curso / CPNV
2.1.6.1.3	Criar incubadora de empresas em parceria com outras instituições	0	0	0	1	Estabelecimento dos acordos/convênios	Identificar modelo na UFMS e em outras instituições	NDE dos cursos relacionados / CPNV



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV



Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 2.1.7	Elevar a quantidade de pessoas atendidas com serviços, cursos e programas de atendimento à população externa.	9112	10023			Quantidade pessoas atendidas	$ID = \frac{[(\text{Pessoas atendidas a.c.} / \text{Pessoas atendidas a.a}) - 1] \times 100}{100}$	PROECE e UAS
PDU 2.1.7.1	Elevar a quantidade de pessoas atendidas com serviços, cursos e programas de atendimento à população externa no CPNV	0%	10%	15%	15%	Quantidade pessoas atendidas	$ID = \frac{[(\text{Pessoas atendidas a.c.} / \text{Pessoas atendidas a.a}) - 1] \times 100}{100}$	Comissão Setorial de Extensão / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
2.1.7.1.1	Ofertar cursos e ações extensionistas	7	8	9	10	Dificuldades com os procedimentos administrativos e operacionais	Estabelecer função de auxiliar para projetos de extensão/pesquisa	Comissão Setorial de Extensão / CPNV
2.1.7.1.2	Criar sistema de monitoramento	0	1	0	0	Alimentação das informações pelos docentes e técnicos	Envio de e-mail mensal solicitando inserção dos dados	Comissão Setorial de Extensão / CPNV
2.1.7.1.3	Prover monitoramento da quantidade de pessoas atendidas nos projetos desenvolvidos no CPNV	0	1	1	1	Baixa adesão dos docentes	E-mail periódico para orientação do preenchimento	Comissão Setorial de Extensão / CPNV

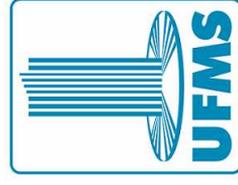


Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 2.1.8	Aumentar as ações de integração dos cursos de graduação e pós-graduação com a educação básica.	8	10	1		Ações aumentadas	ID= ações a.c - ações a.a	PROPP, PROGRAD, PROECE e SEDFOR
PDU 2.1.8.1	Aumentar as ações de integração dos cursos de graduação do CPNV com a educação básica	1	1	1	1	Ações aumentadas	ID= ações a.c - ações a.a	Direção / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.8.1.1	Elaborar e desenvolver projeto de extensão "Visita UFMS/CPNV" e "UFMS de Portas Abertas", a fim de receber alunos do Ensino Médio no Câmpus para apresentação e divulgação da UFMS	1	1	1	1	Conhecimento parcial do público-alvo do CPNV	Fortalecer os vínculos entre a Unidade e a Comunidade Externa	Coordenações de Curso / CPNV
2.1.8.1.2	Realizar a Feira de Profissões como evento institucional do CPNV	1	0	1	0	Dificuldades de operacionalização do evento	Ampliar e fortalecer as parcerias	Direção e PET / CPNV / CPNV
2.1.8.1.3	Prover ações contínuas dos grupos PIBID, PET e Residência Pedagógica	3	3	3	3	Poucos integrantes	Ampliar parcerias	Direção e Coordenações de Curso do CPNV / CPNV



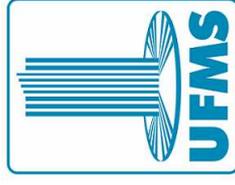
Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV



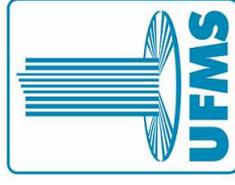
Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 3.1.1	Ampliar o número de auxílios de assistência estudantil aos acadêmicos em vulnerabilidade socioeconômica.	5%	5%	5%	2021	Auxílios concedidos ampliados	$ID = [(\% \text{ de auxílios a.c.} / \% \text{ de auxílios a.a.}) - 1] \times 100$	PROAES
PDU 3.1.1.1	Ampliar o número de auxílios de assistência estudantil aos acadêmicos em vulnerabilidade socioeconômica no CPNV	5%	5%	5%	5%	Auxílios concedidos ampliados	$ID = [(\% \text{ de auxílios a.c.} / \% \text{ de auxílios a.a.}) - 1] \times 100$	SECAE / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
3.1.1.1.1	Apresentação sistemática aos ingressantes dos auxílios de assistência estudantil existentes na UFMS e respectivas formas de acesso	1	2	2	2	Desconhecimento da comunidade interna	Reuniões semestrais com os ingressantes	SECAE / CPNV
3.1.1.1.2	Realizar ações de divulgação sobre as normativas dos editais	1	2	2	2	Desconhecimento das normas	Divulgação dos editais nas redes sociais e demais ações de sensibilização	SECAE / CPNV
3.1.1.1.3	Prover divulgação periódica dos editais que contemplam bolsas	1	2	2	2	Escassez de projetos	Inserção da temática na pauta das reuniões administrativas e divulgação dos editais	SECAE e Direção / CPNV
3.1.1.1.4	Realizar ações de conscientização junto ao corpo docente sobre a imprescindibilidade de preenchimento do Siscad para acompanhamento de notas e faltas dos acadêmicos	1	2	2	2	Inserção não periódica das informações no Siscad	Acompanhamento quinzenal e notificação das pendências no Siscad	SECAE e Coordenações de Curso / CPNV
3.1.1.1.5	Providenciar o suporte necessário para a orientação na organização dos documentos comprobatórios	1	1	1	1	Dificuldade de organização/reconhecimento dos documentos comprobatórios	Promover encontros visando esclarecimento das dúvidas quanto às documentações solicitadas	SECAE / CPNV
3.1.1.1.6	Solicitar a contratação de servidores para apoiar as ações de atenção ao estudante	1	1	1	1	Escassez de servidores	Gestão junto à Reitoria para contratação de novos servidores	Direção / CPNV



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

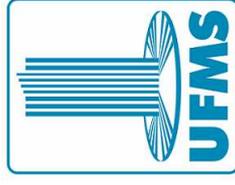


Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	3.1.2	50%	50%	50%	2021	Acompanhamento ampliado	$ID = [(\% \text{ de estudantes acompanhados a.c.} / \% \text{ de estudantes acompanhados a.a.}) - 1] \times 100$	PROAES
PDU	3.1.2.1	20%	100%	100%	100%	Acompanhamento ampliado	$ID = [(\% \text{ de estudantes acompanhados a.c.} / \% \text{ de estudantes acompanhados a.a.}) - 1] \times 100$	SECAE / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
3.1.2.1.1	Realizar ações de conscientização junto aos docentes quanto ao preenchimento do Siscad e à observação dos acadêmicos	1	2	2	2	Acompanhamento insuficiente dos acadêmicos	Implementar o controle e acompanhamento gradual dos acadêmicos	SECAE e Coordenações de Curso / CPNV
3.1.2.1.2	Realizar ações de conscientização junto aos acadêmicos quanto à atualização dos dados cadastrais	1	2	2	2	Dados incorretos	Lembretes automáticos, via Siscad e sensibilização dos acadêmicos, quanto à necessidade de atualização dos dados pessoais	SECAC / CPNV, Coordenações de Curso do CPNV e Agetic / RTR
3.1.2.1.3	Acompanhar o desenvolvimento e rendimento pedagógico dos acadêmicos matriculados nos cursos do CPNV	20%	30%	40%	50%	Falta de acompanhamento	Contatar coordenações e docentes para detectarem situações que necessitem acompanhamento	SECAE e Coordenações de Curso / CPNV
3.1.2.1.4	Acompanhamento e mapeamento mensal das notas e frequência dos acadêmicos beneficiados com a assistência estudantil	2	8	8	8	Falta de Acompanhamento	Elaborar planilhas com os dados.	SECAE / CPNV
3.1.2.1.5	Monitoramento dos acadêmicos em situação de vulnerabilidade econômica	1	2	2	2	Vulnerabilidade econômica	Detectar situações de necessidade econômica entre os acadêmicos e promover ações e campanhas para a mitigação dos problemas	SECAE / CPNV



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 3.1.3	Ampliar ações para à saúde física e mental, além do atendimento educacional especializado aos acadêmicos com deficiência ou hiperhabilidades.	10%	10%			Ações ampliadas	$ID = [(ações\ a.c / ações\ a.a) - 1] \times 100$	PROAES
PDU 3.1.3.1	Ampliar ações para a saúde física e mental, além do atendimento educacional especializado aos acadêmicos com deficiência ou hiperhabilidades no CPNV	10%	10%	10%	10%	Ações ampliadas	$ID = [(ações\ a.c / ações\ a.a) - 1] \times 100$	SECAE / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
3.1.3.1.1	Ampliar o número de projetos de cultura e esporte para envolver os acadêmicos	2	3	4	4	Falta de atividades nas áreas de cultura e esporte	Divulgar os editais e incentivar a oferta de projetos desta natureza	SECAE / CPNV
3.1.3.1.2	Promover eventos de saúde	2	2	2	2	Inexistência de uma agenda permanente de ações institucionalizadas	Planejamento institucional definindo calendário de ações na área de saúde	SECAE / CPNV
3.1.3.1.3	Viabilizar, junto à Reitoria, a criação de vagas de profissionais para composição de equipe multidisciplinar	1	1	1	1	Ausência de profissionais	Pleitear junto à Reitoria a criação de novas vagas	Direção / CPNV
3.1.3.1.4	Viabilizar, junto à Administração Central da UFMS, a implementação de um projeto na área da saúde	0	1	1	1	Ausência de profissionais na área de saúde para atender os acadêmicos	Pleitear junto à Reitoria/Pró-Reitorias a criação de projeto "Saúde Itinerante"	Direção, SECAE e SECAD / CPNV

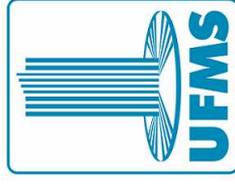


Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

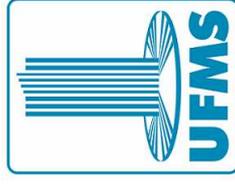
Meta	Descrição	Valor			Indicador de Desempenho		Gestor	
		2018	2019	2020	2021	Descrição		Cálculo
PDI 3.1.4	Ampliar ações afirmativas para a comunidade acadêmica.	8	16			Ações afirmativas ampliadas	$ID = [(\% \text{ de ações afirmativas a.c.} / \% \text{ de ações afirmativas a.a.}) - 1] \times 100$	PROAES
PDU 3.1.4.1	Ampliar ações afirmativas para a comunidade acadêmica no CPNV	100%	100%	100%	100%	Ações afirmativas ampliadas	$ID = [(\% \text{ de ações afirmativas a.c.} / \% \text{ de ações afirmativas a.a.}) - 1] \times 100$	SECAE / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
3.1.4.1.1	Acompanhar os cotistas durante a graduação	50%	100%	100%	100%	Acompanhamento insuficiente e ineficiente	Contratação de profissionais da área da Assistência Social. Criação de critérios específicos de acompanhamento	SECAE / CPNV
3.1.4.1.2	Organizar campanhas de conscientização e respeito à diversidade	1	2	2	2	Ausência de políticas acerca da diversidade	Organizar campanhas e demais ações sobre a temática	SECAE, Coordenações de Curso, docentes e Direção / CPNV
3.1.4.1.3	Solicitar treinamentos especializados para a composição de bancas	1	2	2	2	Treinamento insuficiente	Pleitear a oferta de treinamentos e formação de equipes para composição de bancas de avaliação da veracidade das autodeclarações	Direção / CPNV



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

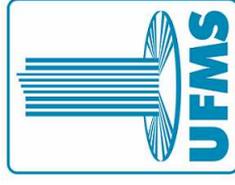


Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 3.1.5	Ampliar o atendimento de acadêmicos beneficiados com estágio para viabilizar experiências profissionais.	3600	5040			Atendimento ampliado	ID= [(Acadêmicos beneficiados a.c / Acadêmicos beneficiados a.a) -1] * 100	PROAES e PROGRAD
PDU 3.1.5.1	Ampliar o atendimento de acadêmicos beneficiados com estágio para viabilizar experiências profissionais no CPNV	15%	15%	20%	20%	Atendimento ampliado	ID= [(Acadêmicos beneficiados a.c / Acadêmicos beneficiados a.a) -1] * 100	SECAE / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
3.1.5.1.1	Estabelecer parcerias, com entes públicos e privados, para oportunidade de estágios	1	1	1	1	Distanciamento da universidade com a sociedade civil	Ampliar relacionamento com escolas e empresas da região	Direção, Coordenações de Curso e Docentes / CPNV
3.1.5.1.2	Realizar ações para divulgar as oportunidades de estágio, junto à comunidade acadêmica	1	4	4	4	Desconhecimento da importância do estágio	Envolver os docentes no processo de conscientização dos acadêmicos quanto à importância do estágio e postura ética do estagiário	Coordenações de Curso, Direção, Docentes, SECAE, SAP e COEs / CPNV



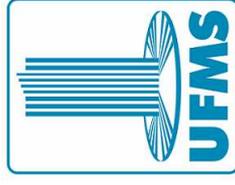
Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor			Indicador de Desempenho		Gestor	
		2018	2019	2020	2021	Descrição		Cálculo
PDI 3.1.6	Ampliar o acompanhamento de egressos.	50%	50%			Acompanhamento ampliado	$ID = [(\text{egressos acompanhados a.c} / \text{egressos acompanhados contingente a.a}) - 1] * 100$	PROAES e PROGRAD
PDU 3.1.6.1	Ampliar o acompanhamento de egressos no CPNV	30%	30%	30%	30%	Acompanhamento ampliado	$ID = [(\text{egressos acompanhados a.c} / \text{egressos acompanhados contingente a.a}) - 1] * 100$	SECAE / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
3.1.6.1.1	Realizar projetos e/ou demais ações que envolvam os egressos	0	2	2	2	Falta de projetos na área	Sensibilizar os docentes quanto à importância do acompanhamento dos egressos	SECAE e Direção / CPNV
3.1.6.1.2	Criar formulário para avaliação/acompanhamento do egresso	0	1	0	0	Falta de dados dos egressos	Criar mecanismo de acompanhamento de egressos no site do CPNV	SECAE, Direção, Técnico em Tecnologia da Informação / CPNV
3.1.6.1.3	Criar banco de dados de egressos e desenvolvimento profissional	0	1	0	0	Falta de dados dos egressos	Criar banco de dados	SECAE E Técnico da Tecnologia da Informação / CPNV
3.1.6.1.4	Criar página para depoimentos e vivências de egressos	0	0	1	0	Necessidade de estimular os acadêmicos com experiências positivas	Criar página. Fomentar o preenchimento	SECAE E Técnico da Tecnologia da Informação / CPNV



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

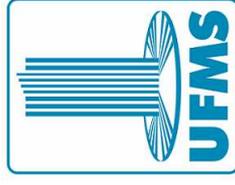
Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 3.1.7	Ampliar os programas e projetos relacionados as atividades culturais e esportivas voltadas aos acadêmicos	25%	20%			Número de Programas e Projetos (PP) ampliados	$ID = \frac{[(PP \text{ a.c.} / PP \text{ a.a.}) - 1]}{100} *$	PROAES e UAS
PDU 3.1.7.1	Ampliar os programas e projetos relacionados as atividades culturais e esportivas voltadas aos acadêmicos no CPNV	25%	25%	25%	25%	Número de Programas e Projetos (PP) ampliados	$ID = \frac{[(PP \text{ a.c.} / PP \text{ a.a.}) - 1]}{100} *$	SECAE / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
3.1.7.1.1	Oportunizar aos acadêmicos participação em eventos esportivos	1	2	2	2	Falta de organização das atléticas e centros acadêmicos	Incentivar a organização das atléticas e centros acadêmicos	Direção, Coordenações de Curso e SECAE / CPNV
3.1.7.1.2	Realizar o evento "Semana Mais Esporte e Cultura	0	1	1	1	Falta de organização das atléticas e centros acadêmicos	Incentivar a organização das atléticas e centros acadêmicos	Direção, Coordenações de Curso e SECAE / CPNV
3.1.7.1.3	Realizar a divulgação dos projetos relacionados à cultura e esportes	0	1	1	1	Falta de organização das atléticas e centros acadêmicos	Incentivar a organização das atléticas e centros acadêmicos	Direção, Coordenações de Curso e SECAE / CPNV
3.1.7.1.4	Propor parcerias com instituições para o uso de espaços desportivos	0	1	0	0	Falta de infraestrutura adequada para atividades esportivas e culturais	Estimular parcerias para uso de espaços já existentes	Direção / CPNV
3.1.7.1.5	Ampliar os projetos de cultura e esporte	2	3	4	4	Falta de profissionais especializados	Estimular o desenvolvimento de projetos de cultura e esporte	Direção e Docentes / CPNV
3.1.7.1.6	Propor a construção de espaços destinados às práticas desportivas e eventos culturais	0	0	1	0	Falta de espaços específicos para realização de eventos culturais e práticas desportivas	Construção de espaços para práticas desportivas e realização de eventos culturais	Direção e SECAD / CPNV



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 4.1.1	Ampliar as revitalizações nas Unidades de Administração Central e Setorial.	20%	20%	20%	20%	Atendimento da demanda elevado	$ID = [(\% \text{ de atendimento a.c./\% de atendimento a.a}) - 1] * 100$	PROADI
PDU 4.1.1.1	Ampliar as revitalizações na Unidade Setorial - CPNV	20%	20%	20%	20%	Atendimento da demanda elevado	$ID = [(\% \text{ de atendimento a.c./\% de atendimento a.a}) - 1] * 100$	Direção e SECAD / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
4.1.1.1.1	Melhorar a iluminação do CPNV	30%	20%	20%	20%	Há pontos de deficiência na iluminação	Trocar as luminárias antigas ou deficientes por novas mais eficientes	SECAD / CPNV
4.1.1.1.2	Manter a pintura e o revestimento das paredes de salas de aula e demais dependências conservadas	20%	20%	30%	30%	Fatores externos associados à ação do tempo	Pleitear recursos para manutenção da pintura e revestimentos das paredes do CPNV	Direção / CPNV
4.1.1.1.3	Ampliar arborização da unidade, utilizando os espaços livres	5%	20%	20%	20%	Recursos humanos e insumos	Pleitear recursos junto à Administração Central	Direção / CPNV
4.1.1.1.4	Realizar reforma do estacionamento	25%	25%	25%	25%	Terraplanagem e drenagem deficiente	Pleitear recursos junto à Administração Central	Direção e SECAD / CPNV
4.1.1.1.5	Realizar ampliação do estacionamento	0	50%	50%	0	Falta de espaço	Gestão para viabilizar projeto e recursos	Direção e SECAD / CPNV
4.1.1.1.6	Prover manutenção das instalações hidráulicas, dos sanitários e das cozinhas	50%	50%	50%	50%	Desgaste natural associado à ação do tempo	Pleitear recursos junto à Administração Central	Direção e SECAD / CPNV

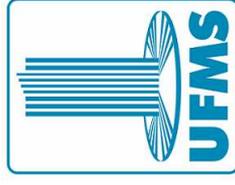
continua...



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 4.1.1	Ampliar as revitalizações nas Unidades de Administração Central e Setorial.	20%	20%	20%	20%	Atendimento da demanda elevado	$ID = [(\% \text{ de atendimento a.c./\% de atendimento a.a}) - 1] * 100$	PROADI
PDU 4.1.1.1	Ampliar as revitalizações na Unidade Setorial - CPNV	20%	20%	20%	20%	Atendimento da demanda elevado	$ID = [(\% \text{ de atendimento a.c./\% de atendimento a.a}) - 1] * 100$	Direção e SECAD / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
4.1.1.1.7	Realizar dedetização do CPNV	0	100%	100%	100%	Surgimento de animais peçonhentos e outras pragas	Pleitear recursos para a contratação de empresas que realizem o serviço de dedetização do CPNV	Direção e SECAD / CPNV
4.1.1.1.8	Ampliar a biblioteca do CPNV	0	0	100%	0	Falta de recursos	Gestão para viabilizar projeto e recursos	Direção / CPNV
4.1.1.1.9	Realizar cobertura de passarelas: bloco H até o estacionamento; e bloco H até a Unidade Padrão	0	1	1	0	Falta de recursos	Gestão para viabilizar projeto e recursos	Direção / CPNV
4.1.1.1.10	Construir a segunda etapa da Unidade Padrão, com 12 salas de aula	0	0	0	1	Falta de recursos	Gestão para viabilizar projeto e recursos	Direção / CPNV
4.1.1.1.11	Viabilizar a construção/adequação de salas para coordenações de Curso	0	1	0	1	Falta de espaço destinado a tal finalidade	Gestão para viabilizar projeto e recursos	Direção e SECAD / CPNV
4.1.1.1.12	Viabilizar a construção/adequação de salas para professores	0	2	1	2	Falta de espaço destinado a tal finalidade	Gestão para viabilizar projeto e recursos	Direção e SECAD / CPNV

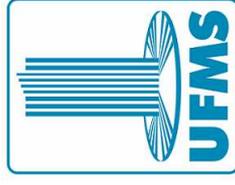
continua...



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 4.1.1	Ampliar as revitalizações nas Unidades de Administração Central e Setorial.	20%	20%	20%	20%	Atendimento da demanda elevado	$ID = \left[\frac{(\% \text{ de atendimento a.a.}) - 1}{100} \right] * a.c. / \% \text{ de atendimento a.a.}$	PROADI
PDU 4.1.1.1	Ampliar as revitalizações na Unidade Setorial - CPNV	20%	20%	20%	20%	Atendimento da demanda elevado	$ID = \left[\frac{(\% \text{ de atendimento a.c.}) - 1}{100} \right] * a.c. / \% \text{ de atendimento a.a.}$	Direção e SECAD / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
4.1.1.1.13	Viabilizar a instalação de espaço de convívio discente	0	1	0	0	Falta de espaço destinado a tal finalidade	Gestão para viabilizar projeto e recursos	Direção e SECAD / CPNV
4.1.1.1.14	Viabilizar a aquisição de mobiliário para Unidade Padrão do CPNV	30%	70%	0	0	Falta de recursos	Gestão para viabilizar recursos e Atas	Direção e SECAD / CPNV
4.1.1.1.15	Viabilizar a aquisição de mobiliário para a Unidade Padrão II	0	0	0	100%	Falta de recursos	Gestão para viabilizar recursos e Atas	Direção e SECAD / CPNV
4.1.1.1.16	Realizar reforma dos móveis do Anfiteatro e salas de aulas	0	50%	50%	0	Desgaste com o tempo	Gestão para viabilizar recursos	Direção e SECAD / CPNV
4.1.1.1.17	Viabilizar a construção de uma quadra poliesportiva no CPNV	0	0	1	0	Falta de recursos	Gestão para viabilizar recursos	Direção e SECAD / CPNV
4.1.1.1.18	Construir espaço adequado para o desenvolvimento de atividades pelos grupos PIBID, PET, Empresa Júnior, PIBIC, Grupos de Estudos e Pesquisas	0	5	0	0	Falta de espaço destinado a tal finalidade	Gestão para viabilizar projeto e recursos	Direção e SECAD / CPNV

continua...

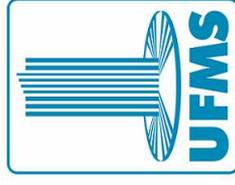


Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

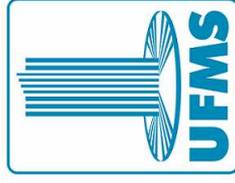
Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 4.1.2	Aumentar a eficiência dos serviços em manutenção nas Unidades de Administração Central e Setorial.	20%	20%			Ordem de serviços (OS) atendidas	$ID = [(\% \text{ OS atendidas a.c.} / \% \text{ OS solicitadas a.c.}) - 1] * 100$	PROADI
PDU 4.1.2.1	Aumentar a eficiência dos serviços em manutenção no CPNV	20%	20%	20%	20%	Ordem de serviços (OS) atendidas	$ID = [(\% \text{ OS atendidas a.c.} / \% \text{ OS solicitadas a.c.}) - 1] * 100$	Direção e SECAD / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
4.1.2.1.1	Estabelecer o controle do desempenho dos serviços de manutenção	0	1	1	1	Ausência de servidor com conhecimento técnico e qualificação para avaliar os serviços	Solicitar suporte à divisão competente junto à PROADI	SECAD / CPNV
4.1.2.1.2	Realizar fiscalização das instalações hidráulicas, elétricas e prediais	100%	100%	100%	100%	Ausência de servidor com conhecimento técnico e qualificação para a fiscalização	Solicitar suporte à divisão competente junto à PROADI	SECAD / CPNV



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV



Meta	Descrição	Valor			Indicador de Desempenho		Gestor	
		2018	2019	2020	2021	Descrição		Cálculo
PDI 4.1.3	Aumentar as adaptações para acessibilidade.	5	5			Adaptações para acessibilidade aumentadas	ID= de adaptações a.c - de adaptações a.a	PROADI, PROAES e SECOPM
PDU 4.1.3.1	Aumentar as adaptações para acessibilidade no CPNV	5%	5%	0%	0%	Adaptações para acessibilidade aumentadas	ID= de adaptações a.c - de adaptações a.a	Direção e SECAD / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
4.1.3.1.1	Instalação de piso tátil na área externa	0	50%	50%	2021	Evento	Controle	Direção e SECAD / CPNV
4.1.3.1.2	Realizar a adaptação dos corredores da biblioteca para melhoria do acesso aos cadeirantes	0	100%	0	0	Falta de recurso financeiro	Pleitear recursos e projetos	Direção e SECAD / CPNV
4.1.3.1.3	Realizar instalação de sinalização visual e tátil para identificação dos setores e salas do Câmpus	0	100%	0	0	Espaço limitado	Adequação mobiliária do recinto de forma a atender a ação desejada	SECAD e Biblioteca / CPNV
4.1.3.1.4	Prover manutenção de elevador no bloco II (multiuso) para acesso de cadeirantes ao piso superior	0	100%	0	0	Ausência de ATA com tal demanda	Pleitear a elaboração de projeto e Ata de Registro de Preços	SECAD / CPNV
4.1.3.1.5	Adquirir teclado para leitura em braille	0	2	2	2	Entrega definitiva do novo prédio	Pleitear entrega junto à Administração central	SECAD / CPNV
4.1.3.1.6	Instalar mapas táteis para localização dentro da unidade	1	0	0	1	Necessidade de recursos para upgrade de equipamentos	Pleitear recurso junto à Administração central	SECAD / CPNV
						Falta de projeto	Viabilizar projeto e recursos	Direção e SECAD / CPNV



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 4.1.4	Ampliar o número de revitalizações em infraestrutura de tecnologia da informação.	15	11			Número de Blocos Atendidos	ID= Bloco atendido a.c - Bloco atendido a.a	AGETIC e PROADI
PDU 4.1.4.1	Ampliar o número de revitalizações em infraestrutura de tecnologia da informação no CPNV	50%	50%	0%	0%	Número de Blocos Atendidos	ID= Bloco atendido a.c - Bloco atendido a.a	Direção / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
4.1.4.1.1	Aquisição de novos computadores para melhoria no atendimento aos alunos, professores e técnicos	50	20	50	20	Falta de recurso financeiro	Pleitear recursos junto à Administração Central	Direção / CPNV
4.1.4.1.2	Prover instalação de novos equipamentos WIFI no Bloco II Multiuso	2	0	0	2	Entrega definitiva do novo prédio	Pleitear entrega junto à Administração Central	Direção / CPNV
4.1.4.1.3	Prover aquisição e instalação Switch de infraestrutura de rede cabeada no Bloco II Multiuso	4	0	0	2	Entrega definitiva do novo prédio	Pleitear entrega do prédio e aquisição do equipamento junto a Administração Central	Direção / CPNV
4.1.4.1.4	Prover o gerenciamento da infraestrutura de TI	0	100%	50%	33%	Necessidade de abertura de código de vaga e concurso público.	Pleitear a criação de vagas para concurso público	Direção / CPNV
4.1.4.1.5	Criar laboratórios para o curso de Arquitetura	0	1	0	0	Necessidade de recursos para aquisição de equipamentos	Pleitear recurso junto à Administração Central	Direção / CPNV
4.1.4.1.6	Prover implantação de servidor local NAS	0	1	0	0	Necessidade de recursos para aquisição de equipamentos	Pleitear recurso junto à Administração Central	Direção / CPNV

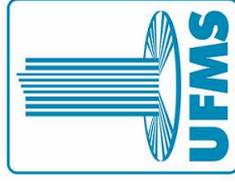
continua...



Serviço Público Federal
Ministério da Educação

Fundação Universidade Federal do Mato Grosso do Sul

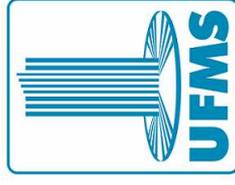
Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV



Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 4.1.4	Ampliar o número de revitalizações em infraestrutura de tecnologia da informação.	15	11			Número de Blocos Atendidos	ID= Bloco atendido a.c - Bloco atendido a.a	AGETIC e PROADI
PDU 4.1.4.1	Ampliar o número de revitalizações em infraestrutura de tecnologia da informação no CPNV	50%	50%	0%	0%	Número de Blocos Atendidos	ID= Bloco atendido a.c - Bloco atendido a.a	Direção / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
4.1.4.1.7	Prover aquisição do software Autocad	0	50	0	0	Falta de Recurso	Pleitear recurso junto à Administração Central	Direção / CPNV
4.1.4.1.8	Prover aquisição do software SketchUpPro	0	50	0	0	Falta de Recurso	Pleitear recurso junto à Administração Central	Direção / CPNV
4.1.4.1.9	Prover aquisição do software Revit	0	50	0	0	Falta de Recurso	Pleitear recurso junto à Administração Central	Direção / CPNV
4.1.4.1.10	Prover aquisição do software Vray Lumion	0	50	0	0	Falta de Recurso	Pleitear recurso junto à Administração Central	Direção / CPNV
4.1.4.1.11	Prover aquisição do software Photoshop	0	50	0	0	Falta de Recurso	Pleitear recurso junto à Administração Central	Direção / CPNV
4.1.4.1.12	Prover aquisição do software Corel Draw	0	50	0	0	Falta de Recurso	Pleitear recurso junto à Administração Central	Direção / CPNV



17/05/2021
Nº 7543
Pg. 169



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

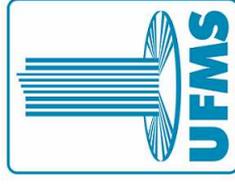
Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 4.1.5	Implantar e/ou aperfeiçoar sistemas de informação institucionais.	7	7			Sistemas implantados e/ou aperfeiçoados	ID= de sistemas	AGETIC
PDU 4.1.5.1	Implantar e/ou aperfeiçoar sistemas de informação institucionais no CPNV	0%	25%	25%	25%	Sistemas implantados e/ou aperfeiçoados	ID= de sistemas	Direção e SECAD / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
4.1.5.1.1	Modernizar o Site do Câmpus	0	1	1	1	Falta de demanda interna	Ampliar o diálogo entre o Técnico da Tecnologia da Informação do CPNV e a SECOM	Direção e SECAD / CPNV
4.1.5.1.2	Disponibilizar monitor no pátio com informações institucionais	0	1	0	0	Ausência de servidor com conhecimento técnico	Solicitar suporte à Divisão competente junto à Agetic	SECAD / CPNV
4.1.5.1.3	Providenciar treinamento dos servidores nos sistemas UFMS	0	1	1	1	Disponibilidade de pessoal especializado	Solicitar suporte à Divisão competente junto à Agetic	SECAD / CPNV



Serviço Público Federal
Ministério da Educação

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul

Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV



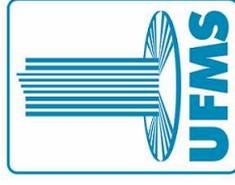
Meta	Descrição	Valor			Indicador de Desempenho		Gestor	
		2018	2019	2020	2021	Descrição		Cálculo
PDI 4.1.6	Ampliar o alcance da rede Eduroam.	20	8			Número de Blocos Atendidos	ID= Bloco atendido a.c - Bloco atendido a.a	AGETIC
PDU 4.1.6.1	Ampliar o alcance da rede Eduroam nos blocos do CPNV	100%	25%	25%	50%	Número de Blocos Atendidos	ID= Bloco atendido a.c - Bloco atendido a.a	Direção / CPNV
Ação	Descrição	Anos			Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2018	2019	2020	2021	Evento		Controle
4.1.6.1.1	Prover a instalação de novos equipamentos WIFI no CPNV	4	1	1	2	Entrega definitiva do novo prédio e falta de novos equipamentos	Pleitear aquisição de novos equipamentos e a entrega do Bloco II junto à Administração Central	Direção / CPNV





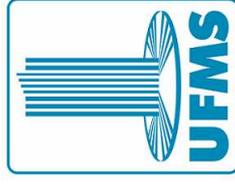
Serviço Público Federal
Ministério da Educação

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



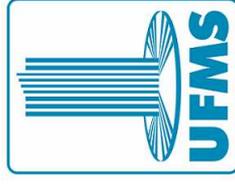
Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 4.1.7	Ampliar a capacidade de tráfego de dados na rede de internet da UFMS.	6	0			Número de Blocos Atendidos	ID= Bloco atendido a.c - Bloco atendido a.a	AGETIC e PROADI
PDU 4.1.7.1	Ampliar a capacidade de tráfego de dados na rede de internet do CPNV	0%	100%	0%	50%	Número de Blocos Atendidos	ID= Bloco atendido a.c - Bloco atendido a.a	Direção / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
4.1.7.1.1	Aumentar a capacidade de recepção e transmissão do link de acesso à internet	0	100%	0	50%	Infraestrutura deficiente da concessionária do serviço	Pleitear a melhoria e ampliação da estrutura de comunicação junto à concessionária	Direção do CPNV, AGETIC e PROADI / UFMS



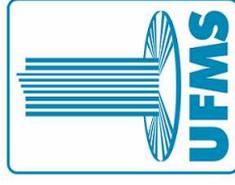
Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	5.1.1 Ampliar o volume de receita própria.	15%	15%	15%		Receita própria ampliada	$ID = [(\text{receita a.c.} / \text{receita a.a.}) - 1] * 100$	UAS e UAC
PDU	5.1.1.1 Ampliar o volume de receita própria no CPNV	10%	15%	15%	15%	Receita própria ampliada	$ID = [(\text{receita a.c.} / \text{receita a.a.}) - 1] * 100$	Direção e SECAD / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
5.1.1.1.1	Aumentar o valor arrecadado com locação dos espaços físicos da unidade	10%	15%	15%	15%	Falta de demanda	Divulgar junto à comunidade externa	SECAD / CPNV
5.1.1.1.2	Viabilizar locação de espaço para fotocópias	0	1	0	0	Falta de espaço físico para concessão	Estudar uma forma de delimitar espaço para a referida atividade	Direção e SECAD / CPNV



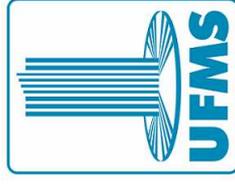
Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	5.1.2	100%	100%			Percentual atingido	ID= (recursos empenhados / recursos CT liberados) * 100	PROPLAN, PROADI e UAS
PDU	5.1.2.1	100%	100%	100%	100%	Percentual atingido	ID= (recursos empenhados / recursos CT liberados) * 100	SECAD / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
5.1.2.1.1	Realizar o acompanhamento minucioso de atas e limites orçamentários disponíveis	100%	100%	100%	100%	Evento	Controle	SECAD / CPNV
5.1.2.1.2	Realizar acompanhamento das aquisições	100%	100%	100%	100%	Capacitação de recursos humanos	Eficiência no Controle	SECAD / CPNV
						Capacitação de recursos humanos	Eficiência no Controle	SECAD / CPNV



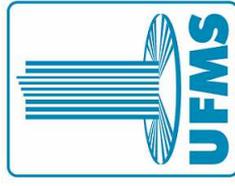
Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 5.1.3	Alcançar a execução financeira das ações orçamentárias.	85%	90%			Percentual atingido	ID= (recursos liquidados / recursos empenhados) * 100	PROPLAN, PROADI e UAS
PDU 5.1.3.1	Alcançar a execução financeira das ações orçamentárias no CPNV	100%	100%	100%	100%	Percentual atingido	ID= (recursos liquidados / recursos empenhados) * 100	SECAD / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
5.1.3.1.1	Prover o acompanhamento contínuo dos processos de execução financeira	100%	100%	100%	100%	Evento	Controle	SECAD / CPNV
						Demora nos procedimentos	Relatório mensal	



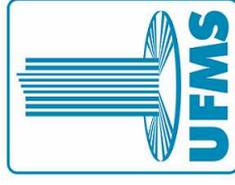
Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 5.1.4	Reduzir o valor global dos contratos contínuos para funcionamento institucional.	10%	15%			Valor Reduzido	$ID = [(\text{valor de contratos a.c.} / \text{valor de contrato a.a-1}) * 100]$	PROPLAN, PROADI e UAS
PDU 5.1.4.1	Reduzir o valor global dos contratos contínuos para funcionamento CPNV	5%	5%	5%	5%	Valor Reduzido	$ID = [(\text{valor de contratos a.c.} / \text{valor de contrato a.a-1}) * 100]$	SECAD / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
5.1.4.1.1	Promover campanhas/ações de conscientização sobre consumo responsável (água, energia elétrica e impressão)	1	2	2	2	Não diminuição do consumo	Realizar campanhas	SECAD / CPNV
5.1.4.1.2	Modernizar o sistema de iluminação do CPNV	50%	25%	25%	0	Lâmpadas com maior consumo de energia	Realizar substituição a medida que os equipamentos apresentarem defeitos	SECAD / CPNV
5.1.4.1.3	Elaborar relatório mensal com os valores gastos com os contratos, acompanhados de gráficos comparativos com anos anteriores	3	12	12	12	Não acompanhamento sistemático	Elaborar o relatório para o cumprimento da atividade	SECAD / CPNV



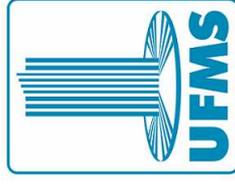
Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 5.1.5	Aumentar a eficiência da gestão de materiais.	10%	10%			Solicitações atendidas	$ID = \left[\frac{\text{solicitações atendidas a.c.}}{\text{solicitações a.c.}} - 1 \right] * 100$	PROADI e UAS
PDU 5.1.5.1	Aumentar a eficiência da gestão de materiais do CPNV	10%	10%	10%	10%	Solicitações atendidas	$ID = \left[\frac{\text{solicitações atendidas a.c.}}{\text{solicitações a.c.}} - 1 \right] * 100$	SECAD / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
5.1.5.1.1	Promover campanhas de conscientização sobre consumo responsável de materiais consumo/expediente	1	4	4	4	Não diminuição do consumo	Fazer campanhas	SECAD / CPNV
5.1.5.1.2	Realizar sistemática de controle/fiscalização para uso de veículos oficiais	1	1	1	1	Demanda elevada	Realizar controle racional da demanda	SECAD / CPNV
5.1.5.1.3	Elaborar relatório mensal com os valores gastos com os contratos, acompanhados de gráficos comparativos com anos anteriores	3	12	12	12	Não acompanhamento sistemático	Elaborar o relatório para o cumprimento da atividade	SECAD / CPNV



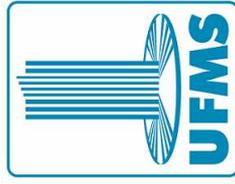
Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor			Indicador de Desempenho		Gestor	
		2018	2019	2020	2021	Descrição		Cálculo
PDI	5.2.1	18	20			Projetos e Programas (pp) atendidos	$ID = \left[\frac{\sum \text{Índice a.a.}}{\sum -1} \right] \times 100$ Índice	SECOM
PDU	5.2.1.1	20%	20%	20%	20%	Projetos e Programas (pp) atendidos	$ID = \left[\frac{\sum \text{Índice a.a.}}{\sum -1} \right] \times 100$ Índice	Direção / CPNV
Ação	Descrição	Anos			Gestão de Risco		Gestor da Ação	
5.2.1.1.1	Divulgar na mídia local e regional, incluindo as sociais, as ações do CPNV	2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	Comissão de Divulgação / CPNV
5.2.1.1.2	Divulgar sistematicamente as oportunidades de eventos para divulgação social e científica	100%	100%	100%	100%	Baixa divulgação		Comissão de Divulgação / CPNV
5.2.1.1.3	Realizar eventos internos de divulgação social e científica	3	4	4	5	Recursos insuficientes	Adesão aos respectivos editais	Coordenações de Curso / CPNV
5.2.1.1.4	Oportunizar aos servidores e discentes participação em eventos	10	15	20	25	Recursos insuficientes	Adesão aos respectivos editais	SECAD E SAP / CPNV



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor			Indicador de Desempenho		Gestor	
		2018	2019	2020	2021	Descrição		Cálculo
PDI 5.2.2	Melhorar o índice de satisfação institucional da comunidade acadêmica e da sociedade.	65%	75%			Índice de satisfação melhorado	$ID = \left[\frac{\sum \text{Índice a.c./}\Sigma \text{Índice a.a.)} - 1 \right] \times 100$	SECOM
PDU 5.2.2.1	Melhorar o índice de satisfação institucional, do CPNV, da comunidade acadêmica e da sociedade	60%	70%	80%	90%	Índice de satisfação melhorado	$ID = \left[\frac{\sum \text{Índice a.c./}\Sigma \text{Índice a.a.)} - 1 \right] \times 100$	Direção / CPNV
Ação	Descrição	Anos			Gestão de Risco		Gestor da Ação	
5.2.2.1.1	Divulgar o relatório de avaliação da Comissão Setorial de Avaliação	100%	100%	100%	100%	Excesso de trabalho dos membros da Comissão	Direção e CSA / CPNV	
5.2.2.1.2	Analisar minuciosamente os dados da Avaliação Institucional para propostas de melhorias	1	2	2	2	Falta de controle	Direção, Coordenações de Curso e CSA / CPNV	
5.2.2.1.3	Divulgar as ações da unidade na página institucional e nas mídias sociais	50%	70%	85%	100%	Falta de controle	Direção, Coordenações de Curso e CSA / CPNV	
5.2.2.1.4	Realizar procedimentos de avaliação de satisfação por parte dos participantes nas ações de ensino, pesquisa e extensão promovidos pelo CPNV	50%	80%	90%	100%	Falta de controle	Direção, Coordenações de Curso e CSA / CPNV	



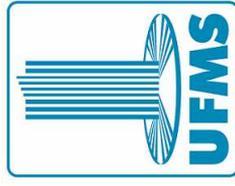
Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 5.3.1	Realizar o dimensionamento de competências e da força de trabalho nas Unidades de Administração Central e Setorial.	28	0			Unidades contempladas	ID= \sum unidades contempladas	PROGEP e UAS
PDU 5.3.1.1	Realizar o dimensionamento de competências e da força de trabalho no CPNV	25%	25%	25%	25%	Unidades contempladas	ID= \sum unidades contempladas	Direção / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
5.3.1.1.1	Realizar estudos acerca da viabilidade de implantação do turno de 30h para servidores técnicos-administrativos	0	1	1	0	Falta de diagnóstico	Comissão para realizar o diagnóstico	Direção / CPNV
5.3.1.1.2	Realizar reposição de servidores técnico-administrativos e docentes	0	2	0	1	Não reposição	Liberação da vaga por parte da Administração Central	Direção / CPNV
5.3.1.1.3	Contratação de servidores técnico-administrativos para atender demandas de novos cursos no CPNV	0	5	5	2	Não existência de vaga	Realização de concurso e contratação	Direção / CPNV
5.3.1.1.4	Contratação de servidores docentes para atender demandas de novos cursos no CPNV	0	8	5	5	Não existência de vaga	Realização de concurso e contratação	Direção / CPNV
5.3.1.1.5	Contratação de terceirizados para a limpeza e manutenção	0	2	0	2	Ampliação do Câmpus	Revisão do Contrato	SECAD / CPNV



Serviço Público Federal
Ministério da Educação

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



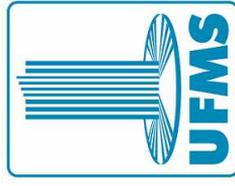
Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV

Meta	Descrição	Valor			Indicador de Desempenho		Gestor	
		2018	2019	2020	2021	Descrição		Cálculo
PDI 5.3.2	Ampliar o contingente de servidores capacitados e/ou qualificados.	30%	20%			Contingente ampliado	$ID = \frac{[(contingente\ a.a) - 1]}{100} \times$	PROGEP, SEDFOR e UAS
PDU 5.3.2.1	Ampliar o contingente de servidores capacitados e/ou qualificados do CPNV	25%	25%	25%	25%	Contingente ampliado	$ID = \frac{[(contingente\ a.a) - 1]}{100} \times$	Direção e SECAD / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
5.3.2.1.1	Realizar anualmente o levantamento das necessidades de treinamento e capacitação dos servidores do CPNV	1	1	1	1	Excesso de trabalho	Criar demanda e manifestação dos servidores	Direção e SECAD / CPNV
5.3.2.1.2	Viabilizar afastamentos de servidores para qualificação	2	2	2	2	Ampliação das demandas de trabalho	Redistribuição de atividades	Direção e SECAD / CPNV
5.3.2.1.3	Participação de servidores em cursos de capacitação oferecidos pelas Pro-Reitorias competentes	6	8	10	10	Excesso de trabalho	Criar demanda e manifestação dos servidores	Direção e SECAD / CPNV





Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPNV



Meta	Descrição	Valor				Indicador de Desempenho		Gestor
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 5.3.3	Ampliar o contingente de servidores docentes e técnicos administrativos beneficiados com projetos de integração e qualidade de vida.	30%	50%			Contingente de servidores ampliado	$ID = \frac{[(contingente\ a.a) - 1]}{100} \times$	PROGEP e PROECE
PDU 5.3.3.1	Ampliar o contingente de servidores docentes e técnico-administrativos do CPNV beneficiados com projetos de integração e qualidade de vida	30%	40%	60%	60%	Contingente de servidores ampliado	$ID = \frac{[(contingente\ a.a) - 1]}{100} \times$	Direção / CPNV
Ação	Descrição	Anos				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
5.3.3.1.1	Prover a realização de eventos culturais e desportivos	2	4	4	4	Não realização de eventos	Fomentar os encaminhamentos para desenvolvimento	Direção e Servidores / CPNV

5.5 IMPLEMENTAÇÃO, CONTROLE E AVALIAÇÃO DO PDU 2018/2021

No contexto da gestão estratégica, as etapas da implementação, controle e avaliação constituem a sua força motriz. Cada uma destas etapas representam a capacidade da organização em mobilizar e transformar recursos, processos e habilidades humanas em uma estrutura que apoia e consolida a estratégia. Assim, a UAS deve reconhecer que a garantia do alcance dos resultados desejados está mais relacionada com a gestão da estratégia do que com a sua declaração, pelo que, são as medidas concretas para operacionalizar a estratégia, monitorá-la e avaliá-la, quem trarão os resultados pretendidos e pactuados no planejamento estratégico; em particular, do PDI 2015/2019.

5.6 IMPLEMENTAÇÃO

A etapa da Implementação consiste em um conjunto de ações necessárias para viabilizar os resultados do planejamento estratégico; ela exige uma atenção e esforço especial dos administradores no desenvolvimento de uma estrutura coerentemente organizada para viabilizar os resultados almejados; nesse sentido, é de grande importância que a organização disponha, ou procure dispor, dos seguintes aspectos:

- Estratégias coerentes com a cultura organizacional, sua missão, visão e valores;
- Planejamento Institucional (PDI 2015/2019) aceito como delineador estratégico para os demais níveis do planejamento;
- Quadro de pessoal com competências alinhadas aos procedimentos operacionais;
- Atividades e processos bem desenhados, definidos e comunicados;
- Gestão orientada para a inovação e resultados; e
- Liderança.

A implementação PDU 2018/2021 deve preconizar, além dos pressupostos acima colocados, a construção de um sistema vivo e integrado, em que pessoas, ideias, operações e, sobretudo, objetivos, catalisam e coordenam o planejamento em seus respectivos níveis. A construção de vantagens competitivas no âmbito do conjunto da Universidade consiste no objetivo basilar de toda e qualquer programação estratégica; contudo, elas exigem uma qualidade decisória e administrativa assim como um engajamento intenso e disciplinado de todo o corpo organizacional.

5.7 CONTROLE E AVALIAÇÃO

As etapas seguintes à Implementação, viabilizam o monitoramento da programação estratégica do PDU 2018/2021, no sentido de melhorar a sua eficácia ao habilitar os gestores em averiguações sobre como os recursos (pessoas, processos, equipamentos e outros) estão sendo empregados e se são suficientes para apoiar as metas e ações da Unidade. Com efeito, as atividades de Controle reportam aos gestores informações úteis para mensurar o potencial de alcance da programação estratégica, ajudando-os a atuar com mais proatividade e eficácia. As características elementares desta etapa consistem em:

- Monitorar as desconformidades da programação estratégica em todos os níveis;
- Proceder aos ajustes que se façam necessários visando a potencializar o alcance das metas e ações e, decorrentemente, da programação estratégica;
- Viabilizar previsões para a formulação de cenários; e
- Oportunizar aos gestores e demais colaboradores experiências profissionais e pessoais com o processo construtivo inerente à adaptabilidade que o processo exige.

O controle do PDU 2018/2021 será viabilizado pelo Sistema de Gestão do PDU (SigPdu), o qual consiste em um software que foi desenvolvido para registrar a programação estratégica das UAS's e UAC's, em nível tático-operacional e, de modo sistêmico e dinâmico, oportunizar aos gestores ou usuários o acompanhamento do alcance das metas e ações contidas na programação supracitada. Havendo uma utilização correta do SigPdu e, sobremaneira, uma apropriação gerencial das informações nele concebidas, a gestão universitária poderá refletir os princípios, a missão e a visão organizacional.

Por seu turno, a etapa da Avaliação possibilita aos gestores ou tomadores de decisão a mensuração da conformidade estratégica do PDU 2018/2021 em períodos determinados, tendo por referência as informações obtidas por meio do controle; nesse contexto, com base no panorama geral da programação estratégica, sobretudo os seus indicadores de desempenho, é possível identificar com nitidez as fontes de vulnerabilidades e de potencialidades e a consistência do planejamento institucional, seja no âmbito do PDI ou do PDU.

Doravante, a avaliação adotada concebe uma dinâmica coletiva em que tanto a Unidade avalia os padrões de desempenho e a conformidade do seu planejamento, no contexto do PDU, produzindo reuniões técnicas para avaliação dos resultados e elaboração de relatórios gerenciais, quanto a Administração Central que, por meio da Proplan, avalia o impacto dos resultados obtidos no PDU para o alcance dos objetivos e metas da UFMS1, ou seja, os reflexos do planejamento no nível tático-operacional para a concretização da estratégia institucional incorporada no Plano de Desenvolvimento Institucional vigente.

Por derradeiro, o sucesso da implementação, controle e avaliação do PDU 2018/2021 requer uma proposta estratégica consistente a ponto de envolver as pessoas não apenas pelos benefícios que ela potencialmente apresenta, mas, sobretudo, pelo caráter desafiador que ela inspira.

¹ A elaboração do Relatório de Avaliação do PDI ocorre anualmente, desde 2010. Os relatórios estão disponíveis para consulta no sítio eletrônico: <https://proplan.ufms.br/2016/08/01/relatorio-de-avaliacao-pdi-2015-2019/>



6. DOCUMENTOS NORTEADORES DO PDU

- **Plano de desenvolvimento Institucional – PDI 2015-2019 – Realinhado em 2017**
<https://proplan.ufms.br/files/2017/09/PDI-realinhado-2017.pdf>
- **Relatório de Avaliação do PDI-2015-2019 – ano base 2017**
<https://proplan.ufms.br/2018/05/02/relatorio-de-avaliacao-pdi-2015-2019-ano-base-2017/>
- **Plano Pedagógico Institucional da UFMS - PPI**
<http://www.pdi.ufms.br/index.php?section=download&itemId=20>
- **Relatório de das Comissões Setoriais de Avaliação - CSA**
<https://seavi.ufms.br/csa/>
- **Relatório de Autoavaliação Institucional - Triênio 2015-2017**
https://www.ufms.br/wp-content/uploads/2018/04/Relat%C3%B3rio10_corrigido.pdf
- **Relatório de Gestão da UFMS – Ano base 2017**
https://www.ufms.br/wp-content/uploads/2018/04/Relatorio_de_Gestao_2017_UFMS_com_parecer_CD.pdf
- **Sistema para Cadastramento de Metas e Ações do PDU**
Novopdi.ufms.br/pdu



REFERÊNCIAS

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. **Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2015-2019 – Realinhado em 2017. Campo Grande.** Disponível em: https://www.ufms.br/wp-content/uploads/2018/04/Relat%C3%B3rio10_corrigido.pdf

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. **Relatório de Avaliação do PDI-2015-2019 – ano base 2017.** Campo Grande, 2018. Disponível em <https://proplan.ufms.br/2018/05/02/relatorio-de-avaliacao-pdi-2015-2019-ano-base-2017/>

Universidade Federal do Pará. Plano de Desenvolvimento da Unidade - **PDU –2017-2020 - Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional**
www.proplan.ufpa.br/index.php/pdu-da-proplan

